

๓. แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

◆ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว

๓.๑ การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว มีนโยบายและมีความมุ่งมั่น ตั้งใจที่จะลดภาระหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในการพัฒนาคุณภาพนักเรียนให้เป็นผลสำเร็จอย่างแท้จริง เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการแก้ไขปัญหานี้สินครู มีการประชาสัมพันธ์การเปิดรับลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านโปรแกรมระบบออนไลน์ ระบบแก้หนี้ สพฐ. (debe obec) พร้อมจัดเจ้าหน้าที่ให้บริการลงทะเบียน มีการแต่งตั้งคณะกรรมการและจัดตั้งสถานีแก้ปัญหานี้สินในองค์กร ระดับเขตพื้นที่ และระดับจังหวัด เพื่อวางแผน กำหนดแนวทางในการดำเนินงาน วิเคราะห์และจัดทำข้อมูล ซึ่งผลจากการดำเนินงาน มีผู้มาขอลงทะเบียนทั้งสิ้น จำนวน ๕๓ ราย จำแนกตามกลุ่มได้ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๑. กลุ่มสีแดง ถูกฟ้อง ดำเนินคดีเรื่องหนี้สินทุกกรณี | จำนวน ๑๐ ราย |
| ๒. กลุ่มสีแดง มีเงินคงเหลือน้อยกว่า ๓๐ %
แต่ไม่ถูกฟ้องดำเนินคดีเรื่องหนี้สิน | จำนวน ๓๗ ราย |
| ๓. กลุ่มสีเหลือง มีหนี้สินและเงินคงเหลือมากกว่า ๓๐% | จำนวน ๗ ราย |

จากสภาพการเป็นหนี้ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสระแก้ว เจ้าหนี้รายใหญ่คือสหกรณ์ออมทรัพย์ครู ธนาकरัฐบาลและธนาकरพาณิชย์ ตามลำดับปัจจัยที่ทำให้เป็นหนี้ก็คือ การกู้เงินเพื่อสร้างที่อยู่อาศัย นำเงินไปใช้จ่ายเพื่อการดำรงชีวิตหรือซื้อยานพาหนะ ผู้ลงทะเบียนส่วนมากเป็นข้าราชการครูบำนาญ ได้รับเงินเดือนสุทธิน้อยบางรายไม่ถึง ๓๐ %

จากปัจจัยดังกล่าว คณะกรรมการแก้ไขปัญหานี้สินครู จึงได้มีการประชุมร่วมกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยอง เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมกัน

๓.๒ ผลการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายฯ แก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๑) มีการสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๒) การดำเนินการของสถานีแก้หนี้ คณะกรรมการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับเขตพื้นที่การศึกษา ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหานี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยได้ร่วมประชุมกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูจังหวัดระยอง เพื่อวางแผนและกำหนดแนวทางในการดำเนินงานแก้ไขปัญหานี้สินให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยได้กำหนดประเด็นดังนี้

๒.๑ ปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ หรือปรับโครงสร้างหนี้

๒.๒ ปรับปรุงและยกระดับการหักเงินเดือนเพื่อชำระหนี้ ควบคุมยอดหนี้ไม่ให้เกินความสามารถในการชำระหนี้ ตรวจสอบข้อมูลรายการหัก ณ ที่จ่าย ตรวจสอบข้อมูลให้มีเงินเดือนคงเหลือสุทธิหลังหักชำระหนี้แล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐

ผลจากการดำเนินงาน สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระยองได้ประกาศลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ให้แก่สมาชิก จากเดิมร้อยละ ๕.๗๕ คงเหลือ ๕.๕๐ พร้อมปรับโครงสร้างหนี้ ขยายวงลดการชำระหนี้ เพื่อให้

สมาชิกมีเงินคงเหลือเกิน ๓๐ % เพียงพอต่อการดำรงชีวิต จำนวนครบทั้ง ๕๓ ราย คิดเป็น ๑๐๐ % ทำให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีความสุขในการทำงาน

๓) การส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างวินัยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานวางแผนทางการเงิน ให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการหนี้อย่างยั่งยืน การบริหารการเงิน การออม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ได้มีการอบรมให้ความรู้เสริมสร้างวินัยและการวางแผนทางการเงินให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่บรรจุใหม่ โดยจัดอบรมเมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมปะการัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์

๓.๓ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ มีเงินคงเหลือเกิน ๓๐% เพียงพอต่อการดำรงชีวิต ทำให้คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อยู่อย่างมีศักดิ์ศรี มีวินัยทางการเงิน เกิดขวัญและกำลังใจในการทำงาน ส่งผลให้คุณภาพทางการศึกษา และคุณภาพสังคมดีขึ้น

◆ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง

๓.๑ การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง ขับเคลื่อนการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีความประสงค์กู้ยืมให้ยื่นคำขอกู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้กู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู พ.ศ.๒๕๖๕

๒. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างทั่วถึง เพื่อสมัครลงทะเบียนเข้าร่วม “โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ” ความสนใจ พร้อมกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนผ่านโปรแกรมออนไลน์ของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๓. สำรวจและจัดกลุ่มครูและบุคลากรทางการศึกษาตามสภาพทางการเงินรายบุคคล จำนวน ๓ สี คือ สีแดง สีเหลือง และสีเขียว

๔. จัดทำข้อมูลสารสนเทศสภาพทางการเงินรายบุคคลของครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. กำชับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการหักเงินเดือน เงินบำนาญ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการหักเงินเดือนเงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการ เพื่อชำระหนี้เงินกู้ให้แก่วัสดุการภายในส่วนราชการและสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๕๑ อย่างเคร่งครัด

๖. แจ้งผู้บริหารสถานศึกษาตรวจสอบอย่างละเอียดรอบคอบก่อนที่จะรับรองให้บุคลากรในสังกัดกู้ยืมเงินทุกครั้ง

๗. แจ้งผู้กู้ยืมเงิน บริหารจัดการสภาพทางการเงินของตน รวมทั้งขอให้โรงเรียนดำเนินการติดตามและควบคุมดูแล ตรวจสอบสาเหตุที่ไม่สามารถหักชำระหนี้ได้ตามจำนวนงวดที่ต้องชำระ

๘. จัดอบรมพัฒนาความรู้เรื่องเสริมสร้างวินัยและวางแผนทางการเงิน

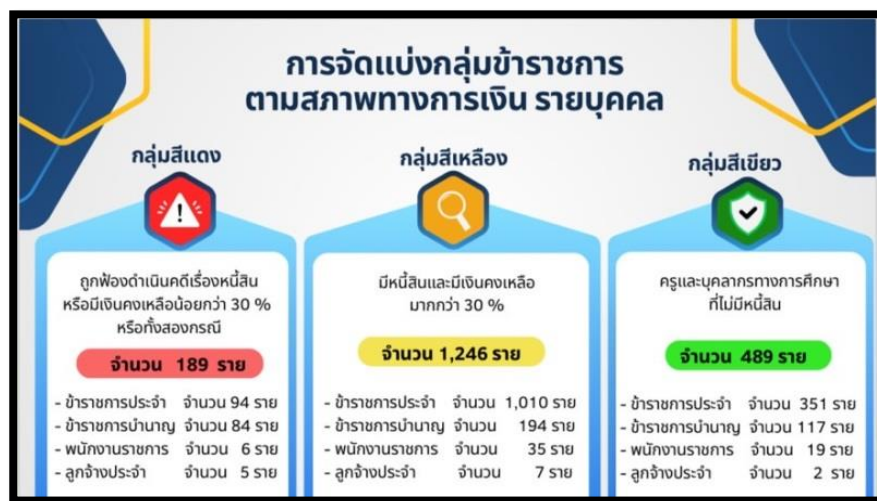
๙. ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑.๒) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

๓.๒ ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๑) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง ได้สำรวจสภาพหนี้ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด และได้จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สิน เป็น ๓ กลุ่ม ๓ สี คือ สีแดง สีเหลือง และสีเขียว รายละเอียดดังนี้



๒) การดำเนินการของสถานีแก้หนี้ / คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง โดยคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ประสานหน่วยงานที่เป็นสถาบันการเงินที่ให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดกู้ยืมเงิน ได้แก่ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูระนอง ธนาคารกรุงไทย สาขาระนอง ธนาคารออมสิน สาขาระนอง ศรีสวัสดิ์ เข้าร่วมประชุมผ่านระบบออนไลน์ โดยสถาบันทางการเงินยินยอมที่จะปรับโครงสร้างหนี้ให้กับผู้ลงทะเบียนทุกราย แต่จะต้องให้ผู้ลงทะเบียนเข้าไปติดต่อสถาบันทางการเงินด้วยตนเอง ในส่วนของการลดอัตราดอกเบี้ย สหกรณ์ออมทรัพย์ครู สาขา ระนอง ยังคงอัตราเดิมที่ ๕.๗๕ สหกรณ์ออมทรัพย์ครู สาขาพังงา และสาขาภูเก็ตได้มีการปรับลดอัตราลง



๓) การส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างวินัยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานวางแผนทางการเงิน ให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการหนี้อย่างยั่งยืน การบริหารการเงิน การออม



วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง พร้อมด้วยคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร่วมประชุมขับเคลื่อนสถานีแก้หนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ โดย สพฐ.จัดประชุมผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meet เพื่อติดตามการดำเนินงานและขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และต่อเนื่อง ณ ห้องประชุมเขารั้ว สพม.พังงา ภูเก็ต ระนอง

๓.๓ ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑. การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลซึ่งเจ้าของข้อมูลไม่ประสงค์ให้เปิดเผย	ควรให้เจ้าของข้อมูลเป็นผู้กรอกข้อมูลด้วยตัวเอง	หน่วยงานได้รับข้อมูลอย่างครบถ้วน
๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาไม่มีความเชื่อมั่นว่าการดำเนินการดังกล่าวจะสามารถแก้ไขปัญหาได้จริง	หน่วยงานต้นสังกัดจะต้องแสดงความจริงใจในการดำเนินการให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาในการแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง	ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความเชื่อมั่นในการแก้ไขปัญหาหนี้สินครู

๓.๔ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพังงา ภูเก็ต ระนอง

◇ โรงเรียนเอกชน สังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระนอง

๓.๑ การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

- สถานศึกษาเอกชนทุกแห่ง ได้มีการสำรวจและติดตามเรื่องของภาระหนี้สินของครูและบุคลากรในสังกัดอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ ผลการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายฯ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๑) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

- ทางสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระนอง เป็นหน่วยงานต้นสังกัดได้ทำการสำรวจความต้องการกู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครู ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำงบประมาณเสนอต่อกระทรวงการคลัง รวมทั้งวางแผนบริหารและดำเนินงานของเงินทุนหมุนเวียนให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒) การดำเนินการของสถานีแก้หนี้ / คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- มีการประชาสัมพันธ์จากคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยผ่านทางสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระนอง เพื่อให้ประชาสัมพันธ์ให้แก่ครูและบุคลากรทุกคนเข้าไปกรอกข้อมูลในระบบ เพื่อดำเนินการต่อไป

๓) การส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างวินัยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานวางแผนทางการเงิน ให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการหนี้้อย่างยั่งยืน การบริหารการเงิน การออม

- การอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงิน เช่น “ครูไทยยุคใหม่ เข้าใจการเงิน” หลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง” เป็นต้น

๓.๓ ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑. ภาวะเศรษฐกิจค่อนข้างแย่	๑. ต้องมีการวางแผนทางการเงินให้เป็นระบบ และมีการสร้างวินัยในการใช้จ่ายเงินให้มากขึ้น	๑. ปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาลดลง

๓.๔ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- ความมีวินัยในการวางแผนการใช้จ่ายเงินอย่างถูกต้อง

◆ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้ประจำจังหวัดระนอง

๓.๑ การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดระนอง ได้ให้ความสำคัญของการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยดำเนินการตามนโยบาย ให้เห็นผลเป็นรูปธรรม ดังนี้

- ประชุมมอบนโยบายให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสถานศึกษาในสังกัดทั้ง ๕ แห่ง เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนแก้ไขปัญหาหนี้สินครู และบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนให้พัฒนาครูบรรจุใหม่ และครูทุกกลุ่มให้มีความรู้ สร้างวินัยการบริหาร จัดการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งผลต่อการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ

- ติดตามผลการดำเนินการสำรวจเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเร่งดำเนินการช่วยเหลือให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีสภาพคล่องในการชำระหนี้

๓.๒ ผลการดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายฯ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๑) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดระนอง ดำเนินการสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด และรายงานผลไปยังหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อช่วยเหลือให้ครูมีสภาพคล่องในการชำระหนี้มีคุณภาพชีวิตที่ดีอยู่อย่างมีศักดิ์ศรี ส่งผลให้ครูทุกคนได้รับการดูแลช่วยเหลือแก้ไขปัญหาหนี้สินได้อย่างทั่วถึงและเป็นระบบ

๒) การส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างวินัยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานวางแผนทางการเงิน ให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการหนี้อย่างยั่งยืน การบริหารการเงิน การออม

ผู้บริหาร สำนักงาน สกร.ประจำจังหวัดระนอง และผู้บริหารสถานศึกษาทั้ง ๕ แห่ง มีการอบรมให้ความรู้ ให้ข้อคิดในการวางแผนการเงินในการประชุมประจำเดือนทุกครั้ง เพื่อเสริมสร้างวินัยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานวางแผนทางการเงิน ให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการหนี้อย่างยั่งยืน การบริหารการเงิน การออม

◆ สำนักงานอาชีวศึกษาจังหวัดระนอง

๓.๑ การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

วิทยาลัยเทคนิคระนอง ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากร เจริญช่วยเหลือเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยการสำรวจสภาพหนี้ ของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา แต่พบว่าข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหลายรายยังมีการปกปิดข้อมูลทางการเงิน

วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีระนอง มอบงานการแก้ไขปัญหาหนี้สินครู ให้กับงานบุคลากร เพื่อจัดทำข้อมูลในวิทยาลัยและเพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๒ ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๑) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

วิทยาลัยเทคนิคระนอง มีการสำรวจสภาพหนี้ แต่ผู้ตอบแบบสอบถามไม่ได้จัดการตอบรับ และยืนยันข้อมูล เพื่อจัดทำฐานข้อมูล

วิทยาลัยการอาชีพกระบี่ มีการดำเนินการสำรวจหนี้สินของข้าราชการ พร้อมจัดทำข้อมูลเพื่อประกอบการหาแนวทางจัดการแก้ไขปัญหาหนี้สิน

วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีระนอง งานบุคลากรได้จัดทำแบบสำรวจสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเพื่อจัดทำข้อมูลหนี้สิน และ ความต้องการในการแก้ไขปัญหาหนี้สินของบุคลากรทางการศึกษา

๒) การดำเนินการของสถานีกาหนี้ / คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีระนอง งานบุคลากรได้ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาหนี้สินครู ซึ่งยังไม่มีบุคลากรให้ความสนใจ

๓) การส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างวินัยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานวางแผนทางการเงิน ให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการหนี้้อย่างยั่งยืน การบริหารการเงิน การออม

วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีระนอง มีการจัดตั้งกองทุนออมทรัพย์และสวัสดิการข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา วิทยาลัยเกษตรและเทคโนโลยีระนองระนอง (กอส.วษท.ระนอง) เพื่อเป็นการส่งเสริมการออม และแก้ไขปัญหาหนี้สิน ครูและบุคลากรทางการศึกษาเบื้องต้น ภายในวิทยาลัยฯ

๓.๓ ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑. บุคลากรในวิทยาลัยยังมีความไม่เข้าใจในการแก้ไขปัญหาหนี้สินครู ซึ่งยังมีข้อสงสัย และไม่มั่นใจในการแก้ปัญหา	๑. ควรมีผู้เชี่ยวชาญ ผู้รู้ได้อธิบายขั้นตอนหรือวิธีในการแก้ปัญหานี้สินครู	๑. เกิดการแก้ปัญหานี้สินครู

◇ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ประจำจังหวัดระนอง

๓.๑ ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

การส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างวินัยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานวางแผนทางการเงิน ให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการหนี้้อย่างยั่งยืน การบริหารการเงินการออม

◇ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๘ จังหวัดระนอง

๓.๑ การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนส่วนใหญ่มีหนี้สินอยู่ในระบบ ซึ่งไม่ก่อให้เกิดปัญหาต่อการชำระหนี้

๓.๒ ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๑) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

ประชาสัมพันธ์สำรวจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โครงการแก้ปัญหานี้สินครู

๒) การดำเนินการของสถานีกาหนี้ / คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ในการดำเนินการแก้ไขปัญหานี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ปรับโครงสร้างหนี้ / การแก้ปัญหานี้สินเร็ว

- การคุ้มครองสิทธิลูกหนี้

๓) การส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างวินัยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการหนี้้อย่างยั่งยืน การบริหารการเงิน การออม

- การอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงิน เช่น “ครูไทยยุคใหม่ เข้าใจการเงิน” หลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง” เป็นต้น

- การอบรมวินัยทางการเงินให้แก่ครูและบุคลากร เช่น “สร้างวินัยทางการเงิน สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

๓.๓ ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑..ใช้เงินฟุ่มเฟือยเกินความจำเป็น	๑. มีสติและมีสติในการใช้เงิน	๑.ภาระหนี้สินลดลง
๒. ไม่มีวินัยในการใช้เงิน	๒. จัดจ่ายใช้สอยเฉพาะสิ่งที่จำเป็นต่อการดำรงชีพ โดยทำบัญชีครัวเรือน	๒.ชีวิตความเป็นอยู่ดีขึ้น
	๓. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้อย่างมีวิจารณญาณ	๓. มีความสุขมากขึ้น