

๑.๒ : พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิสำเนาที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

๑) การวิเคราะห์บริบทของพื้นที่ตามนโยบาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ ได้ประชาสัมพันธ์การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ซึ่งมีผู้สนใจในการย้ายครั้งนี้ เพื่อกลับภูมิลำเนา โดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ ได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัด

๒) เป้าหมาย ขอบเขตในการดำเนินการ

เชิงปริมาณ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ ได้รวบรวมคำร้องขอย้ายของข้าราชการครูผู้สนใจเพื่อย้ายกลับภูมิลำเนา ภายในเขตจำนวน ๑๗ ราย จากต่างเขตจำนวน ๑๗ ราย รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๔ ราย

เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่เข้าร่วมโครงการย้ายเพื่อกลับภูมิลำเนา รู้สึกมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และมีสุขภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๓) การดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบาย

๓.๑) การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อไปปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา โดยพิจารณาด้วยความโปร่งใส

สร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาในกลุ่มไลน์ผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ ให้คำปรึกษา สอบถามพูดคุย ชี้แจงแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง

๓.๒) แนวทางการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗

มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ ลงทะเบียนเข้าใช้งานเพื่อจับคู่ย้ายสับเปลี่ยน (TMS) จำนวน - ราย

๔) ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตร เขต ๑ ลงทะเบียนเข้าใช้งานเพื่อจับคู่ย้ายสับเปลี่ยน (TMS) จำนวน - ราย

เชิงคุณภาพ

ช่วยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู มีความสะดวกและรวดเร็ว ลดภาระด้านเอกสาร และมีความโปร่งใส ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

๕) รูปแบบ แนวทาง การดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จเป็นแบบอย่าง

-ไม่มี-

๖) ข้อจำกัดและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-ไม่มี-

ระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (TMS)

Sign In Sign Up






ระบบจับคู่ครูคืนถิ่น

Teacher Matching system (TMS)



ตามแนวคิดและนโยบายของ พล.ต.อ. เพ็ญพูน วัฒนธนากร รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

คำแนะนำ

- กรุณาลงชื่อเข้าใช้งานด้านล่าง
- หรือ กดลิ้งรหัสผ่าน หากคุณลืมรหัสผ่าน

ขณะนี้ ระบบเปิดการลงทะเบียนใหม่แล้ว

ดูคู่มือ

วิดีโอ สาธิต

Username

กรณณากรกรรหัสผ่านของคุณ

2/1/24, 9:37 AM

ระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (TMS)

ระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (TMS)

น

ยินดีต้อนรับสู่ระบบ Admin สำหรับพิจารณาคำร้อง

ท่านยังไม่มีคำร้องที่ต้องพิจารณา

สงวนลิขสิทธิ์ สำนักงาน ก.ค.ศ.

v 1.0