



รายงานผล

การตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ  
รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิษณุโลก

นโยบายการตรวจฯ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๓ : แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๑) การวิเคราะห์สถานการณ์ในพื้นที่ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

หน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดพิษณุโลก ได้ดำเนินการสร้างความรู้ความเข้าใจให้ถูกต้องในการวางแผนการใช้จ่ายเงินและการเก็บออมเงินให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา ประชาสัมพันธ์โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา และสถานีแก้หนี้สามารถช่วยแก้ไขปัญหาหนี้สินให้กับผู้เข้าร่วมลงทะเบียนได้ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ส่งเสริม สนับสนุน และมีกระบวนการ มาตรการดูแล ป้องกันไม่ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีภาระหนี้สินเกินกว่ารายได้ของตนเอง มีการประสานสถาบันทางการเงินเพื่อร่วมแก้ไขปัญหาหนี้สินให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒) ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ ตามจุดเน้นที่ ๑.๓

๒.๑) การดำเนินการตามแผนงาน/มาตรการเจรจาช่วยเหลือ เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

หน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดพิษณุโลก ได้จัดทำแผนงาน/โครงการ/มาตรการและดำเนินงานตามแผนงานเพื่อให้ความช่วยเหลือ และแก้ไขปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้ตามแผนงานที่กำหนดไว้

๒.๒) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

หน่วยงานทางการศึกษาในจังหวัดพิษณุโลก มีฐานข้อมูลสภาพหนี้สิน และจัดกลุ่มของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการร่วมแก้ไขปัญหา

๓) ปัญหาอุปสรรค

๓.๑) มีกลุ่มข้าราชการบำนาญบางรายที่มีภาระค่าใช้จ่ายรายเดือนสูงมาก ติดเครดิตบูโร มีปัญหาเงินเดือนคงเหลือไม่ถึง ๓๐% ส่งผลให้ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการรวมหนี้ได้

๓.๒) จากเศรษฐกิจที่ผันผวนในปัจจุบัน ทำให้กลุ่มข้าราชการบำนาญ รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบางราย ที่มีภาระค่าใช้จ่ายรายเดือนสูงมาก และมีปัญหาเงินเดือนคงเหลือไม่ถึง ๓๐% ต้องไปกู้เงินเพิ่มจากสถาบันการเงิน หรือเงินกู้ยืมระบบที่มีดอกเบี้ยสูง

๓.๓) การลงข้อมูลหนี้สินในระบบออนไลน์ ไม่ตรงกับความเป็นจริง

๔) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในภาพรวม

๔.๑) ควรมีการกำชับผู้บริหารสถานศึกษาในการดำเนินการสร้างวินัยทางการเงินให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดอย่างเคร่งครัด และเน้นย้ำสถานีแก้หนี้ครู กรณีเกิดปัญหาในอนาคตให้กับผู้ยื่น ขอเอกสารตรวจสอบสิทธิ์รับรองการกู้เงินตามกระบวนการอย่างเคร่งครัดทุกราย

๔.๒) ธนาคารแห่งประเทศไทย ควรมีนโยบายส่งถึงสถาบันการเงินต่าง ๆ เรื่องการลดดอกเบี้ยในภาพรวมทั้งโครงสร้างอย่างชัดเจน



๔.๓) สหกรณ์ออมทรัพย์ครู ควรมีทิศทางการช่วยเหลือข้าราชการครู ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เรื่องโครงการรวมหนี้และการลดดอกเบี้ย

๕) รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิษณุโลก เขต ๑ มีแนวทางในการให้คำปรึกษาเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยมีสถานที่ตั้งเป็นสถานีแก้หนี้ครู และมีกระบวนการดำเนินงานเป็นรูปแบบที่ชัดเจน

**สถานีแก้หนี้ครู**  
คลินิกแก้ไขหนี้สินครู และบุคลากรฯ

- ✓ ให้คำปรึกษาเรื่องคดีเงินกู้
- ✓ ร่วมวิเคราะห์ข้อมูลหนี้สิน กรณีวิกฤต
- ✓ ประสานความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการไกล่เกลี่ยชะลอหนี้สินครูที่วิกฤต
- ✓ ประสานความร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูพิษณุโลก โครงการรวมหนี้เงินกู้
- ✓ ฝึกวินัยในการออมให้กับข้าราชการครูที่ยังไม่มีภาระหนี้สิน และมีวินัยให้กับข้าราชการครูที่วิกฤต

**Learning** เรียนรู้ ร่วมกัน ประสาน สามัคคี

**Leave** เปลี่ยนสถาบันการเงิน เพื่อลดดอกเบี้ยเงินกู้

**Love** รู้จักตนเอง ฝึกวินัย ใช้จ่ายอย่างประหยัด

**Kick Key** หยุดสร้างหนี้... ลดรายจ่าย เสริมรายได้

นายรังสรรค์ คำชาย  
ผู้อำนวยการ สพ.พ.ล. เขต 1

PHITSANULOK  
สถานพัฒนาคน

<https://www.facebook.com/educationplk1>  
055 244 633



\*\*\*\*\*