

แบบตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน.....สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตาก.....

๑. นโยบาย : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒ : พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่
ในภูมิลาเนาที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใสและไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

๑) การวิเคราะห์บริบทของพื้นที่ตามนโยบาย

พื้นที่ส่วนใหญ่ของจังหวัดตากเป็นป่าไม้และภูเขาสูง โดยเฉพาะพื้นที่ทางด้านตะวันตกของ
จังหวัดตาก มีความหลากหลายทางชาติพันธุ์ พื้นที่ตั้งโรงเรียนมีความยากลำบากในการเดินทาง ส่งผลให้
ข้าราชการครูมีความประสงค์ขอย้ายกลับภูมิลำเนาเป็นจำนวนมาก

๒) เป้าหมาย ขอบเขตในการดำเนินการ

เชิงปริมาณ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ มีความรู้
ความเข้าใจ และการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา

เชิงคุณภาพ

ร้อยละ ๑๐๐ ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือน
สามัญ ที่มีความประสงค์ขอย้าย ได้รับการพิจารณาด้วยความโปร่งใส

๓) การดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ

๓.๑) การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายของครูและ
บุคลากรทางการศึกษาเพื่อไปปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา โดยพิจารณาด้วยความโปร่งใส

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑

การแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา

๑. ข้าราชการครูฯ สังกัด สพ.ต.ตาก เขต ๑ มีผู้ยื่นคำร้องขอย้าย ทั้งหมด จำนวน ๖๗
ราย ดังนี้

- ขอย้ายภายใน สพท. จำนวน ๒๙ ราย

- ขอย้ายไปต่าง สพท. จำนวน ๓๘ ราย

๒. ข้าราชการตำแหน่งครู ขอย้ายมาสังกัดสถานศึกษา ใน สพ.ต.ตาก เขต ๑ จำนวน
๕๖ ราย ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗)

- คำร้องขอย้ายภายใน สพท. จำนวน ๒๙ ราย

- ขอขอย้ายจากต่าง สพท. จำนวน ๒๗ ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

ได้ประกาศย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอน ข้าราชการ
ครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) (สงพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐
ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก

๑.๑) การแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิสำเนา

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีปกติ)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาตาก ได้ดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๘ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาคระหว่างบุคคล และหลักการ ให้ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม ผลการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ครั้งที่	ยื่นคำร้องระหว่างวันที่	ขอย้ายในเขต		ขอย้ายไปต่างเขต	
		ยื่นย้าย (คน)	ได้ย้าย (คน)	ยื่นย้าย (คน)	ได้ย้าย (คน)
๑	๑๑ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖	๑๐๖	๔๒	๙๑	๓๓
๒	๕ - ๒๕ ก.ค. ๒๕๖๖	๙๑	๓๕	๖๘	๒๕
รวม		๑๙๗	๗๗	๑๕๙	๕๘

ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดตาก

กรณีผู้บริหารหรือครูไม่มีความสุขกับการทำงานให้สามารถย้ายได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๓ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่องแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ซึ่งระบุไว้ว่า สำหรับกรมส่งเสริมการเรียนรู้ ให้ชะลอการดำเนินการตามแนวปฏิบัตินี้ไว้ก่อน จนกว่าจะมีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของกรมส่งเสริมการเรียนรู้ จึงทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ โดยได้มีการชี้แจงให้บุคลากรรับทราบ

อาชีวศึกษาจังหวัดตาก

วิทยาลัยได้ทำตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พิจารณาแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยคณะกรรมการบริหารสถานศึกษาและใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการส่งผ่านจัดการและประมวลผลข้อมูลเพื่อใช้ในการพิจารณาย้าย สำหรับกรณีการย้ายผู้ดำรงตำแหน่งครู แบ่งออกเป็น ๓ กรณี ได้แก่

กรณีที่ ๑ การย้ายกรณีปกติ คือการย้ายตามคำร้องขอย้าย เพื่อกลับภูมิลำเนา และเพื่อดูแลบิดามารดา ผู้อุปการะเลี้ยงดู หรือเพื่ออยู่ร่วมกับคู่สมรส หรือย้ายสับเปลี่ยน หรือย้ายด้วยเหตุผลอื่นๆ

กรณีที่ ๒ การย้ายกรณีพิเศษ คือการย้ายตามคำร้องขอย้าย เนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง หรือถูกคุกคามต่อชีวิต หรือเพื่อดูแลบิดามารดา ผู้อุปการะเลี้ยงดู คู่สมรส บุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง หรือทุพพลภาพ หรือเพื่อติดตามคู่สมรส

กรณีที่ ๓ กรณีย้ายเพื่อประโยชน์ของทางราชการ คือการย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา หรือการย้ายเพื่อเกลี่ยอัตรากำลังของสถานศึกษา

ทั้งนี้การดำเนินการย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการ เป็นไปตามนโยบาย โดยการดำเนินการย้ายครูและบุคลากรทางการศึกษาคืนถิ่น ให้ครูโยกย้ายกลับภูมิลำเนาเดิมด้วยความโปร่งใส ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง

ศูนย์การศึกษาพิเศษจังหวัดตาก

มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้โยกย้ายกลับภูมิลำเนาด้วยความโปร่งใส ไม่มีการซื้อขายตำแหน่ง โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือสำนักงาน กคศ. ที่ ศธ.๐๒๐๖/ว๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การย้ายที่มีความชัดเจน เป็นมาตรฐาน สามารถตรวจสอบได้

๓.๒) แนวทางการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS) ตามแนวปฏิบัติ ว ๓/๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑

ข้าราชการฯ ตำแหน่งครู ยื่นคำร้องขอย้ายสับเปลี่ยน ผ่านระบบ TMS จำนวน ๔ ราย ดังนี้

- ขอย้ายสับเปลี่ยนภายในเขต จำนวน ๒ ราย
- ขอย้ายสับเปลี่ยนกับต่างเขต จำนวน ๒ ราย

มติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ อนุมัติย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู จำนวน ๔ ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

กำหนดให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบคำร้องที่ ก.ค.ศ. กำหนดได้ปีละ ๑ ครั้ง ในเดือนมกราคมของทุกปี เป็นเวลา ๑๕ วันทำการ พร้อมกันตามปฏิทินที่ สพฐ. กำหนด โดยให้ยื่นคำร้อง ขอย้ายได้เพียงเขตพื้นที่การศึกษาเดียว

สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาตาก

การย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาตาก ได้ดำเนินการย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในสังกัด ตามแนวปฏิบัติของสำนักงาน ก.ค.ศ. ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ ว ๓ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบจับคู่ครูคืนถิ่น (Teacher Matching System : TMS)

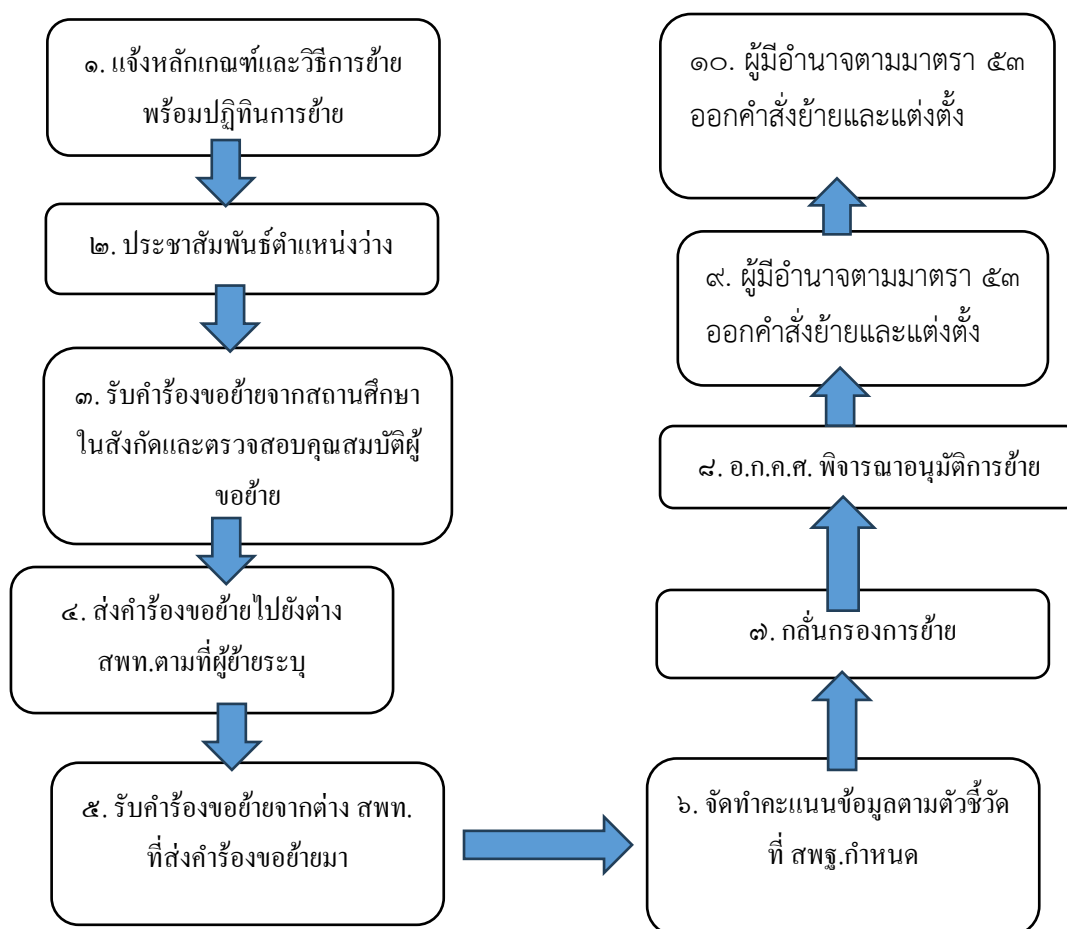
สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาตาก ได้ทำการลงทะเบียน E-mail เพื่อใช้ในการ sign in เข้าระบบ TMS เรียบร้อยแล้ว และในกรณีที่มีคำร้องที่ต้องพิจารณาจะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ และเงื่อนไขของผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายฯ ว ๑๘/๒๕๖๖ โดยพิจารณาจากทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖) ที่จัดเก็บไว้ ณ สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาตาก และตรวจสอบเอกสารจากเอกสารหลักฐานที่ผู้ขอย้ายสับเปลี่ยนจัดส่งในระบบ TMS โดยยึดถือระบบคุณธรรม ความเสมอภาคระหว่างบุคคล และหลักการให้ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม มีข้าราชการครูยื่นคำร้องในระบบ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. โรงเรียนท่าสองยางวิทยาคม ๒. โรงเรียนอุ้มผางวิทยาคม แต่ยังไม่มีความสนใจจับคู่ จึงยังไม่มีคำร้องที่ต้องพิจารณา ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗

ร้อยละ ๑๐๐ ของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่มีความประสงค์ขอย้าย ได้รับการพิจารณาด้วยความโปร่งใส

๕) รูปแบบ แนวทาง การดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จเป็นแบบอย่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑

ขั้นตอนการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



๖) ข้อจำกัดและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๑

๑. การย้ายสับเปลี่ยนและการย้ายกรณีปกติ ใช้หลักเกณฑ์เดียวกัน แต่ระยะเวลาในการดำเนินการตามปฏิทินการย้ายไม่ตรงกัน ทำให้การดำเนินการมีความซ้ำซ้อน

๒. แนวปฏิบัติการย้ายสับเปลี่ยนไม่ครอบคลุม ขัดกับมาตรฐานวิชาเอก ทำให้ยากต่อการพิจารณา

๓. กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการตามปฏิทินการย้ายให้ตรงกัน

๔. กำหนดแนวปฏิบัติการย้ายสับเปลี่ยนให้ครอบคลุมและตรงกับมาตรฐานวิชาเอก

สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาตาก

๑. การขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะในบางสาขาวิชายังมีกรรมการที่ตรวจประเมินผลงานของข้าราชการครูที่ยื่นคำขอมิไม่เพียงพอกับสาขาที่ยื่น เช่น สาขาพม่า

๒. ระบบ Teacher Matching System : TMS เป็นระบบใหม่ ทำให้เจ้าหน้าที่ยังขาดความชำนาญในการใช้งาน

ผู้รายงาน.....นางสาวประกายรุ้ง อุดมเกตุ.....ตำแหน่ง.....ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ.....
เบอร์โทรศัพท์.....๐๙ ๓๔๒๔ ๕๑๕๙.....
รายงานข้อมูล ณ วันที่.....๑๐ เมษายน ๒๕๖๗.....
