

นโยบายการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ และมตคณะรัฐมนตรี

นโยบาย	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๑. ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๑.๑ พัฒนาวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา มุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ	สพฐ./สอศ./สกร./ก.ค.ศ.
๑.๒ พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิสำเนา ที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใส และไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน	สพฐ./สอศ./สกร./ก.ค.ศ./สช.
๑.๓ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม	สป./สพฐ./สอศ./สกร./ก.ค.ศ./สช.
๑.๔ จัดหาอุปกรณ์การสอนและสวัสดิการให้เพียงพอและเหมาะสม	สพฐ./สอศ./สช.
๒. ลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง	
๒.๑ เรียนได้ทุกที่ ทุกเวลา (Anywhere Anytime) เรียนฟรี มีงานทำ “ยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง” มีระบบหรือแพลตฟอร์มการเรียนรู้ โดยผู้เรียนไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย เพื่อสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา	สพฐ./สอศ./สกร./สช.
๒.๒ จัดให้มีโรงเรียนคุณภาพ ๑ โรงเรียน ต่อ ๑ อำเภอ	สพฐ.
๒.๓ พัฒนาระบบการแนะแนวการเรียน (Coaching) และเป้าหมายชีวิตให้เป็นรูปธรรม	สพฐ./สอศ./สกร./สช.
๒.๔ การจัดทำระบบวัดผลรับรองมาตรฐานวิชาชีพ (Skill Certificate) ผู้เรียนสามารถเรียนเพิ่มเพื่อรับประกาศในการประกอบอาชีพ	สอศ./สช. สกร./สกศ.
๒.๕ การจัดทำระบบวัดผลเทียบระดับการศึกษา และประเมินผลการศึกษาเพื่อให้ผู้เรียนที่มีความสามารถเป็นเลิศ ไม่ต้องเสียเวลาเรียนในระบบประหยัดเวลาและประหยัดค่าใช้จ่าย	สอศ./สช. สกร./สกศ.
๒.๖ ผู้เรียนเรียนรู้และมีรายได้ระหว่างเรียน จบแล้วมีงานทำ (Learn to Earn)	สอศ.
๓. มตคณะรัฐมนตรีและนโยบายด้านการศึกษา	
๓.๑ การปลูกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ น้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ และการจัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลธรรม และประชาธิปไตย	ทุกหน่วยงาน
๓.๒ ความปลอดภัยในสถานศึกษา	ทุกหน่วยงาน

“เรียนดี มีความสุข”



๑. นโยบาย : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๑ พัฒนาวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา มุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ

สพฐ./สอศ./สกร./ก.ค.ศ.

๑.๒ พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากร ทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิสำเนา ที่ตรงกับความประสงค์ ของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใส และไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน

สพฐ./สอศ./สกร./ก.ค.ศ./สช.

๑.๓ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็น รูปธรรม

สป./สพฐ./สอศ./สกร./ก.ค.ศ./สช.

๑.๔ จัดหาอุปกรณ์การสอนและสวัสดิการให้เพียงพอและเหมาะสม

สพฐ./สอศ./สช.

**แบบตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของ
กระทรวงศึกษาธิการ รอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของหน่วยงานการศึกษาในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี**

๑. นโยบาย : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓ : แก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๓.๑ การวิเคราะห์บริบทของพื้นที่ตามนโยบาย

๑) ตามที่ กระทรวงศึกษาธิการ มีนโยบายลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา ในเรื่องการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ให้ความสำคัญของการที่ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จึงกำหนดการลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา เรื่องการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นนโยบายเร่งด่วน สนองนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นโยบายเร่งด่วน (Quick Win) ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา การแก้ไขปัญหานี้สินครู ที่ต้องดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ คล่องตัว และเป็นระบบ โดยกำหนดให้แต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดตั้งสถานีแก้หนี้ครู สถานีแก้หนี้ครู หน่วยงานการศึกษามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

(๑) หนี้ในระบบ

- หนี้สถาบันการเงิน /หนี้บัตรเครดิต
- หนี้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูอุทัยธานี จำกัด

(๒) หนี้นอกระบบ

โดยมีข้อมูลผู้ลงทะเบียนแก้ปัญหานี้สินครูรอบที่ ๑ ดังนี้

อุทัยธานี	รวม	สป	สพฐ	สอศ	สกศ	สกร	สช	กคศ	อื่นๆ
จำนวน	๒๘๑	๔๘	๒๒๘	๑๔	๐	๙	๒	๔	๖

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๒ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ลงทะเบียนแก้ปัญหานี้สินผ่านระบบแก้หนี้ออนไลน์ ของ สพฐ.

<https://debtclinic.obec.go.th> จำนวน ๑๕ คน ดังนี้

รอบที่ ๑ (ลงทะเบียน ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ – ๕ มกราคม ๒๕๖๗) จำนวน ๕ คน

รอบที่ ๒ (ลงทะเบียน ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – ๕ มีนาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๙ คน

รอบที่ ๓ (ลงทะเบียน ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗) จำนวน ๑ คน

(๑) ข้อมูลทางการเงินของข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัด แบ่งเป็น ๓ กลุ่มได้ดังนี้

(๑.๑) ข้าราชการประจำการ ทั้งหมด ๑,๑๑๖ คน

- มีเงินคงเหลือมากกว่าร้อยละ ๓๐ จำนวน ๙๗๘ คน
- มีเงินคงเหลือมากกว่าร้อยละ ๓๐ จำนวน ๑๓๘ คน

(๑.๒) ข้าราชการบำนาญ ทั้งหมด ๑,๐๗๑ คน

- มีเงินคงเหลือมากกว่าร้อยละ ๓๐ จำนวน ๗๑๐ คน
- มีเงินคงเหลือมากกว่าร้อยละ ๓๐ จำนวน ๓๖๑ คน

“เรียนดี มีความสุข”

(๑.๓) จำนวนบุคลากรที่มีหนี้ในระบบ จำนวน ๖ คน รวมเป็นเงิน ๑,๓๔๐,๐๐๐ บาท

๒) เป้าหมาย ขอบเขตในการดำเนินการ

เชิงปริมาณ

(๑) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดที่ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหานี้สินครูสห.ออนไลน์ <https://debtclinic.obec.go.th/> ได้รับการดำเนินการช่วยเหลือให้มีเงินเหลือสุทธิหลังหักชำระหนี้แล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐

เชิงคุณภาพ

(๑) ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ที่ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ และวินัยการบริหารจัดการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ แก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

การดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ

๑) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหานี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

(๑) การดำเนินการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้กับผู้ที่ลงทะเบียนผ่านระบบแก้หนี้ออนไลน์ สห.สุทธิ.

หน่วยงาน	จำนวนผู้ลงทะเบียนผ่านระบบแก้หนี้ออนไลน์ สห.สุทธิ.		
	รอบที่ ๑ (คน)	รอบที่ ๒ (คน)	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน
สพป.อุทัยธานี เขต ๑	๑๐ คน		กลุ่มสีแดง ที่ถูกฟ้องทุกกรณี จำนวน ๑ คน กลุ่มสีแดง ที่ยังไม่ถูกฟ้อง จำนวน ๗ คน กลุ่มสีเหลือง จำนวน ๒ คน
สพป.อุทัยธานี เขต ๒	๑๕ คน		มีผู้แสดงความประสงค์ออกจากระบบ จำนวน ๑ ราย ดำเนินการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๕ ราย คงเหลือในระบบ จำนวน ๙ ราย
สพม.อุทัยธานี ชัยนาท	๑,๑๒๔ คน		กลุ่มสีแดง จำนวน ๖๒ คน กลุ่มสีเหลือง จำนวน ๙๔๐ คน กลุ่มสีเขียว จำนวน ๑๒๒ คน
ศูนย์วงเดือน อาคม สุรทัศน์	๔ คน		ประเภทวิกฤติ (สีแดง) จำนวน - คน ประเภทใกล้วิกฤติ (สีเหลือง) จำนวน ๓ คน ประเภทปกติ (สีเขียว) จำนวน ๑ คน

หมายเหตุ รอบที่ ๑ (ลงทะเบียนระหว่างวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ – ๕ มกราคม ๒๕๖๗)

รอบที่ ๒ (ลงทะเบียนระหว่างวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – ๕ มีนาคม ๒๕๖๗)

“เรียนดี มีความสุข”

(๒) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ดังนี้ (อยู่ระหว่างดำเนินการเก็บข้อมูล)

(๓) ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๒ (สถานีแก่งนี้ครู) โดยคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้แล้ว จำนวน ๘ ราย อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๗ ราย

หน่วยงาน/ ประเภท หนี้สิน	สป	สพม	สพป. อน ๑	สพป. อน ๒	สกศ	สกร	สช	ศูนย์วง เดือน	สอศ
ข้าราชการ ประจำการ				๑,๑๑๖		๑๑๒			
มีเงินคงเหลือ มากกว่าร้อยละ ๓๐				๙๗๘		๙๙			
มีเงินคงเหลือ น้อยกว่าร้อยละ ๓๐				๑๓๘		๑๓			
ข้าราชการ บำนาญ				๑๐๗๑					
มีเงินคงเหลือ มากกว่าร้อยละ ๓๐				๗๑๐					
มีเงินคงเหลือ น้อยกว่าร้อยละ ๓๐				๖					
จำนวน บุคลากรที่ มีหนี้ นอก ระบบ				๖					

๒) การดำเนินการของสถานีแก่งนี้ / คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

การแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา หน่วยงานดำเนินการแบบบูรณาการประสานงานกับ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูอุทัยธานี จำกัด ในการกำหนดแผนงาน / มาตรการเจรจาช่วยเหลือเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการตามแผนงาน ดังนี้

(๑) ประกาศจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ของหน่วยงานต้นสังกัด แต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับหน่วยงานการศึกษา (สถานีแก่งนี้ครู) โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑.๑) กำหนดแนวทางของสถานีแก่งนี้ครู ดังนี้

- ให้คำปรึกษาเรื่องคดีเงินกู้
- ร่วมวิเคราะห์ข้อมูลหนี้สิน กรณีวิกฤต
- ประสานความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการไกล่เกลี่ยชะลอหนี้สินครูที่วิกฤต

“เรียนดี มีความสุข”

- ประสานความร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูอุทัยธานี จำกัด โครงการรณรงค์เงินกู้
- ฝึกอบรมในการออมให้กับข้าราชการครูที่ยังไม่มีภาระหนี้สินและฝึกอบรมให้กับ

ข้าราชการครูที่วิกฤต

(๑.๒) รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูลทางการเงินของข้าราชการและบุคลากรในสังกัด สรุปได้ดังนี้

❖ รวบรวมข้อมูลจากการจัดทำบัญชีเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

❖ นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ข้อมูลสภาพการเงินและข้อมูลหนี้สินของข้าราชการประจำการและข้าราชการบำนาญในสังกัดทั้งหมด

❖ สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลฯ มาใช้เพื่อกำหนดแนวทางในการช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนต่อไป โดยแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการประจำการ

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการบำนาญ

กลุ่มที่ ๓ บุคลากรที่มีหนี้ในระบบ

(๑.๓) ประชาสัมพันธ์การลงทะเบียนแก้ปัญหานี้ผ่านระบบแก้หนี้ออนไลน์ สพฐ. <https://debtclinic.obec.go.th> ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

- ❖ จัดส่งหนังสือราชการผ่านระบบ Smart Area
- ❖ ประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มไลน์ผู้บริหารสถานศึกษา
- ❖ ประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มไลน์ข้าราชการบำนาญ
- ❖ ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook Page ของหน่วยงาน
- ❖ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ❖ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

(๑.๔) ติดต่อประสานงานกับผู้ลงทะเบียน ให้ทราบถึงนโยบายและแนวทางแก้ไข

(๑.๕) ตรวจสอบข้อมูลของผู้ลงทะเบียน ปรับปรุงแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

(๑.๖) ประสานงานกับกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ในเรื่อง ข้อมูลการดำเนินการหักเงินเดือนเงินบำนาญ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการหักเงินเดือน เงินบำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการ เพื่อชำระหนี้เงินกู้ให้แก่สวัสดิการภายในส่วนราชการและสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๕๑ อย่างเคร่งครัด

(๑.๗) แจ้งมาตรการการออกหนังสือรับรองการหักเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยต้องมีเงินเดือนคงเหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๑.๘) การจัดประชุมคณะกรรมการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับหน่วยงานการศึกษา (สถานีกแก้หนี้ครู) เพื่อรับทราบปัญหาและแนวทางการแก้ไข เป็นประจำทุกเดือน เดือนละ ๒ ครั้ง โดยรายงานสรุปผลการแก้หนี้ครู ต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และดำเนินการรายงานในระบบแก้หนี้ออนไลน์ สพฐ.

(๑.๙) ประสานความร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูอุทัยธานี จำกัด และสถาบันการเงินต่าง ๆ ในการแก้ไขปัญหานี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบรรเทาความเดือดร้อน ดังนี้

❖ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูอุทัยธานี จำกัด จัดทำโครงการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพักชำระหนี้เงินต้น โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึงเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และ สพป.อุทัยธานี เขต ๒ ขอความร่วมมือสหกรณ์ออมทรัพย์ครูอุทัยธานี จำกัด แจ้งรายชื่อข้าราชการในสังกัด

“เรียนดี มีความสุข”

ที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อเผื่อระวังไม่ให้ก่อนนี้ซ้ำซ้อนระหว่างการพักชำระหนี้

❖ ประสานความร่วมมือในการปรับโครงสร้างหนี้เพื่อเพิ่มระยะเวลาการผ่อนชำระและ/หรือลดจำนวนเงินที่ต้องผ่อนชำระต่อเดือน ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เกิดสภาพคล่องทางการเงิน

❖ ขอความร่วมมือสหกรณ์ออมทรัพย์ครูอุทัยธานี จำกัด ในการพิจารณาให้กู้เงินให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการหักเงินเดือนบำเหน็จบำนาญราชการเพื่อชำระหนี้เงินกู้ให้แก่สวัสดิการภายในส่วนราชการและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ อย่างเคร่งครัด โดยให้ผู้กู้มีเงินคงเหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของเงินเดือน

❖ ขอความร่วมมือสหกรณ์ออมทรัพย์ครูอุทัยธานี จำกัด ในการลดดอกเบี้ยเงินกู้ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัด โดยสหกรณ์ฯ มีการปรับลดอัตราดอกเบี้ย สหกรณ์ออมทรัพย์ครูอุทัยธานี อัตราเดิม ๕.๐๐% ลดเหลือ ๔.๗๕%

❖ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวข้อมูลขั้นตอน เอกสารที่เกี่ยวข้อง และการเตรียมความพร้อมในการ Refinance ของธนาคารอาคารสงเคราะห์ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัดทราบ

❖ ประชาสัมพันธ์การให้บริการคลินิกสหกรณ์ โดยสหกรณ์ออมทรัพย์ครูอุทัยธานี จำกัด การให้บริการคลินิกสหกรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อแก้ไขปัญหา เรื่องการผิดชำระหนี้ รายได้ไม่พอหักชำระหนี้ หรือรายได้ไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ การแก้ไขหลักประกันบกพร่อง รวมถึงสมาชิกที่กำลังจะถูกฟ้องร้องดำเนินคดี และแก้ไขปัญหาอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์โดยตรงแก่สมาชิก

(๑.๑๐) แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบธนาคารออมสินได้ออกมาตรการเพื่อช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาตรการ “แก้ไขหนี้ลูกหนี้ NPL₅” ของสินเชื่อย่อยที่ไม่มีหลักประกัน วงเงินกู้ไม่เกิน ๑ ล้านบาทและการชะลอกระบวนการดำเนินคดีตามกฎหมายกับลูกหนี้สถานะ NPL₅ ด้วยมาตรการ “๔ ไม่” คือ ไม่ฟ้อง ไม่ยึด ไม่ขายทอดตลาด ไม่ฟ้องล้มละลาย แล้วแต่กรณี

(๑.๑๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๒ รวบรวมข้อมูลหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดจากข้อมูลการจัดทำบัญชีเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ข้อมูลสภาพการเงินและข้อมูลหนี้สินของข้าราชการประจำการและข้าราชการบำนาญในสังกัดทั้งหมด สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลฯ มาใช้เพื่อกำหนดแนวทางในการช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนต่อไป โดยแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่ ข้าราชการประจำการจำนวน ๑,๑๑๖ คน ข้าราชการบำนาญ จำนวน ๑,๐๗๑ คน และบุคลากรที่มีหนี้ในระบบ จำนวน ๖ คน

๓) การส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างวินัยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานวางแผนทางการเงิน ให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการหนี้้อย่างยั่งยืน การบริหารการเงิน การออม

(๑) การอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงิน เช่น “ครูไทยยุคใหม่ เข้าใจการเงิน” หลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง”

(๒) การอบรมหลักสูตรครูผู้ช่วยหลักสูตร พัฒนาครูผู้ช่วย สู่เส้นทางครูยุคใหม่ในวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาบทบาทของครูยุคใหม่ และเสริมสร้างความรู้เรื่องวินัยทางการเงิน การออม ซึ่งเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิตให้ครูยุคใหม่มีความพอเพียง ประหยัด และอดออม อันจะนำไปสู่องค์ความรู้ที่สามารถถ่ายทอดให้กับผู้เรียนได้

ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

“เรียนดี มีความสุข”

(๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด รับทราบข้อมูลและแนวทางการช่วยเหลือในเรื่องการปรับโครงสร้างหนี้และการพักชำระหนี้

(๒) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดที่ลงทะเบียนโครงการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สฟฐ. ได้รับการช่วยเหลือ

เชิงคุณภาพ

(๑) ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับการช่วยเหลือแล้วมีเงินเหลือสุทธิหลังหักชำระหนี้แล้ว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ มีความรู้ และวินัยการบริหารจัดการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) มีฐานข้อมูลทางการเงินของข้าราชการและบุคลากรในสังกัดที่เป็นปัจจุบันเพื่อนำไปสู่การวางแผนแก้ปัญหานี้สินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญห และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่มีความสนใจที่จะสมัครเข้าร่วมโครงการเนื่องจากมีเงื่อนไขและเอกสารประกอบการสมัครมีจำนวนมาก	๑. ประชาสัมพันธ์ ประโยชน์ของการแนบเอกสารตามหลักเกณฑ์ที่ต้องใช้เพื่อข้อมูลในการวิเคราะห์สภาพหนี้และให้ความช่วยเหลือ	๑. ผู้ที่สมัครเข้าร่วมโครงการเป็นผู้ที่มีความตั้งใจในการแก้ไขปัญหานี้สินอย่างจริงจัง
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหนี้ ไม่เปิดเผยข้อมูลตามความจริง	๒. เจรจาเพื่อหาแนวทางร่วมกัน แสดงออกถึงความต้องการที่จะช่วยเหลือภายใต้หลักเกณฑ์ที่ตกลงร่วมกัน	๒. ครูที่เข้าร่วมโครงการได้รับการช่วยเหลือและแก้หนี้สินได้อย่างยั่งยืน
๓. ข้อขัดแย้งระหว่างระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการหักเงินเดือนบำเหน็จบำนาญราชการเพื่อชำระหนี้เงินกู้ให้แก่สวัสดิการภายในส่วนราชการและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติสหกรณ์	๓.หารือข้อกฎหมายกับนิติกรประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การดำเนินงานถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีความสามารถในการชำระหนี้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๓.๔ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑) การประชาสัมพันธ์โดยทำหนังสือแจ้งเวียน และทำสื่ออินโฟกราฟิก เผยแพร่ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียของหน่วยงาน เพื่อเชิญชวนให้ลงทะเบียนแก้หนี้ในระบบ ผ่านระบบแก้หนี้ออนไลน์ รวมถึงการให้ความรู้ด้านการเงินให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางการเงินให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ที่สนใจเข้าร่วมโครงการกู้ยืมของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหานี้สินข้าราชการครู ผ่านระบบแก้หนี้ออนไลน์

๓.๕ ข้อจำกัดและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ข้อจำกัด

๑) ครูและบุคลากรไม่ลงทะเบียนแสดงหนี้สินในระบบ

“เรียนดี มีความสุข”

๒) ค่าครองชีพที่สูงกว่าเงินเดือนที่ได้รับ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑) ควรให้รัฐบาล หรือ ผู้ที่มีอำนาจ มีมาตรการให้สถาบันการเงิน เช่น สหกรณ์ออมทรัพย์ครู ธนาคาร ฯลฯ ปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้

๒) การให้ความช่วยเหลือครูที่ประสงค์เข้าร่วมโครงการ ต้องอาศัยความร่วมมือจาก สหกรณ์ออมทรัพย์ครูในแต่ละจังหวัด เนื่องจาก สหกรณ์ออมทรัพย์ครูแต่ละแห่งมีนโยบายและรูปแบบการดำเนินงานแตกต่างกัน ดังนั้น เพื่อให้การประสานงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปอย่างราบรื่น สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานควรสร้างความเข้าใจในการขับเคลื่อนนโยบาย ให้กับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูอย่างชัดเจน

๓.๖ รูปแบบ แนวทาง การดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จเป็นแบบอย่าง

ชื่อนวัตกรรม : รูปแบบสถานีแก้หนี้ครู

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑



ชื่อนวัตกรรม : รูปแบบสถานีแก้หนี้ครู

หน่วยงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท

รายละเอียด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท ได้ประชาสัมพันธ์โดยทำหนังสือแจ้งเวียน และทำสื่ออินโฟกราฟิก เผยแพร่ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียของหน่วยงาน เพื่อเชิญชวนให้ลงทะเบียนแก้หนี้ในระบบ ผ่านระบบแก้หนี้ออนไลน์ รวมถึงการให้ความรู้ด้านการเงินให้แก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางการเงินให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจเข้าร่วมโครงการกู้ยืมของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู ผ่านระบบแก้หนี้ออนไลน์







สพม.อนชน.
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
อุทัยธานี ชัยนาท

แก้ไขปัญหา หนี้สินครู

OBEC DEBT CLINIC

โครงการแก้ไขปัญหาค่าหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เปิดลงทะเบียน รอบ 2

สรุปข้อมูลเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สพฐ.



สรุปข้อมูลเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เดือน พฤษภาคม 2567

สพก.	จำนวนครูและบุคลากรจำแนกตามสภาพการจ้าง (739,240 คน)																	
	ข้าราชการประจำ (รวม 386,728 คน)					ลูกจ้างประจำ (รวม 6,216 คน)					จ้างเหมาค่าจ้าง (รวม 346,296 คน)							
	< 30 %		30% - 50 %		> 50 %	< 30 %		30% - 50 %		> 50 %	< 30 %		30% - 50 %		> 50 %			
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ		
245 แห่ง	15,184	3.93	145,956	38.46	233,639	31.47	461	7.42	3,232	51.96	2,525	40.62	21,211	6.13	137,041	37.95	163,046	46.92

739,240 คน
จำนวนครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งหมด

222 คน
ที่มีหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีเงินเดือนเหลือสุทธิน้อยกว่าร้อยละ 30

222 คน
ที่มีหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีเงินเดือนเหลือสุทธิน้อยกว่าร้อยละ 30

สพม.อุทัยธานี ชัยนาท

ไม่มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่มีเงินเดือนเหลือสุทธิ น้อยกว่าร้อยละ 30
ซึ่งเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

ข้อมูล ณ วันที่ 15 มิถุนายน 2567

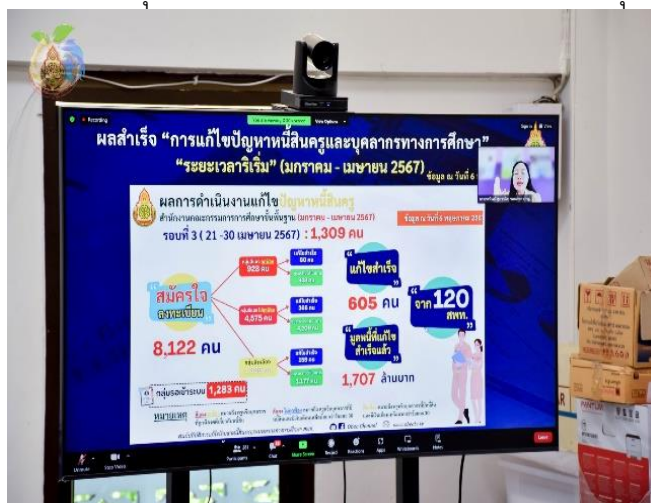
“เรียนดี มีความสุข”

ภาพกิจกรรม

การแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

วัน พฤหัสบดี ที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ดร.กนก ยนต์ชัย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา อุทัยธานี ชัยนาท พร้อมด้วยบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เข้าร่วมประชุมการขับเคลื่อนสถานีแก้หนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) เพื่อดำเนินงานขับเคลื่อนแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง รวมถึงให้ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เกิดความเข้าใจในหลักการดำเนินงานและขั้นตอนการรายงาน โดยมี ดร.เกศทิพย์ ศุภวานิช รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เป็นประธานการประชุมฯ

ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท



“เรียนดี มีความสุข”

วัน อาทิตย์ ที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ข ดร.กนก ยนต์ชัย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา อุทัยธานี ชัยนาท พร้อมด้วย คณะกรรมการแก้ไขปัญหานี้ส่นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท เข้าร่วมประชุมโครงการ สพฐ. สัญจร เพื่อ กำกับ ติดตาม และแก้ปัญหา การดำเนินงานแก้ไขปัญหานี้ส่นครูและบุคลากรทางการศึกษา (จังหวัดพระนครศรีอยุธยา) โดยมี ดร.เกศทิพย์ ศุภวานิช รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กล่าวรายงานการประชุม นายสุรศักดิ์ พันธุ์เจริญวรกุล รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานกล่าวเปิด พร้อมมอบแนวทางแก้ไขปัญหานี้ส่นครูและ บุคลากร ดร.กิตติรัตน์ ณ ระนอง ประธานที่ปรึกษาของนายกรัฐมนตรี ประธานคณะกรรมการฯ บรรยายเรื่อง ความสำคัญของสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อแก้ไขปัญหานี้ส่นครูและบุคลากร ณ โรงเรียนอยุธยาวิทยาลัย จังหวัด พระนครศรีอยุธยา



“เรียนดี มีความสุข”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๒ พร้อมด้วยนางขวัญเรือน ไ้สูงเนิน ผู้อำนวยการกลุ่ม
อำนวยการ เข้าร่วมประชุม สพฐ. สัญจร ขอบคุณสหกรณ์ พร้อมให้กำลังใจสถานี่แห่งนี้ รวมพลังแก้ไขปัญหานี้สินครู
และบุคลากร สพฐ. กระทรวงศึกษาธิการ จุดภาคกลาง ทั้งนี้ได้รับเกียรติจากนายสุรศักดิ์ พันธุ์เจริญวรกุล รัฐมนตรี
ช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานในการประชุม และ ดร.เกศทิพย์ ศุภวานิช รองเลขาธิการคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน กล่าววัตถุประสงค์การดำเนินงาน ณ โรงเรียนอยุธยาวิทยาลัย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา



“เรียนดี มีความสุข”