

๑. นโยบาย : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑. ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา	
๑.๑ พัฒนาวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา มุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ	สพฐ./สอศ./สกร./ก.ค.ศ.
๑.๒ พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในภูมิลำเนา ที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใส และไม่มีการทุจริตคอร์รัปชัน	สพฐ./สอศ./สกร./ก.ค.ศ./สช.
๑.๓ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม	สป./สพฐ./สอศ./สกร./ก.ค.ศ./สช.
๑.๔ จัดหาอุปกรณ์การสอนและสวัสดิการให้เพียงพอและเหมาะสม	สพฐ./สอศ./สช.

แบบตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของ
กระทรวงศึกษาธิการ รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของหน่วยงานการศึกษาในพื้นที่จังหวัดอุทัยธานี
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุทัยธานี

๑. นโยบาย : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๓ : แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๑) การวิเคราะห์บริบทของพื้นที่ตามนโยบาย

ตามที่ กระทรวงศึกษาธิการ มีนโยบายลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา ในเรื่องการแก้ไข ปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ให้ความสำคัญ ของการที่ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น จึงกำหนดการลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา เรื่องการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นนโยบายเร่งด่วน สนองนโยบายของสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ นโยบายเร่งด่วน (Quick Win) ลดภาระครูและ บุคลากรทางการศึกษา การแก้ไขปัญหาหนี้สินครู ที่ต้องดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ คล่องตัว และเป็นระบบ โดยกำหนดให้แต่ละสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดตั้งสถานีแก้หนี้ครู สถานีแก้หนี้ครู หน่วยงานการศึกษามี ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เป็นหนี้ ดังนี้

(๑) หนี้ในระบบ

- หนี้สถาบันการเงิน / หนี้อัตโนมัติ
- หนี้สหกรณ์ออมทรัพย์ครูอุทัยธานี จำกัด

(๒) หนี้นอกระบบ

โดยมีข้อมูลผู้ลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สินครูรอบที่ ๑ ดังนี้

อุทัยธานี	รวม	สป	สพฐ	สอศ	สกศ	สกร	สช	กคศ	อื่นๆ
จำนวน	๒๘๑	๔๘	๒๒๘	๑๔	๐	๙	๒	๔	๖

๒) เป้าหมาย ขอบเขตในการดำเนินการ

เชิงปริมาณ

(๑) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดที่ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูสพฐ. ออนไลน์ <https://debtclinic.obec.go.th/> ได้รับการดำเนินการช่วยเหลือให้มีเงินเหลือสุทธิหลังหักชำระหนี้แล้วไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๓๐

เชิงคุณภาพ

(๑) ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ที่ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและ บุคลากรทางการศึกษา มีความรู้ และวินัยการบริหารจัดการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) การดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ

๓.๑) การสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในการวางแผนการใช้จ่ายเงินและการเก็บออมเงินให้แก่ครูและ บุคลากรทางการศึกษา

(๑) ส่งเจ้าหน้าที่จำนวน ๒ คน เข้ารับการอบรม Money Coach เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาขยายผล ในการวางแผนการใช้จ่ายเงินและการเก็บออมเงินให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา (สถานีแก้หนี้ครู)

(๒) เตรียมจัดการอบรมการให้ความรู้เกี่ยวกับการวางแผนการใช้จ่ายเงินและการเก็บออมเงินให้แก่ครู และบุคลากรทางการศึกษา

๓.๒) การดำเนินการตามแผนงาน/มาตรการเจรจาช่วยเหลือ เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

การแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา หน่วยงานดำเนินการแบบบูรณาการประสานงานกับ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูอุทัยธานี จำกัด ในการกำหนดแผนงาน / มาตรการเจรจาช่วยเหลือเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ดำเนินการตามแผนงาน ดังนี้

(๑) ประกาศจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ของหน่วยงานต้นสังกัด แต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับหน่วยงานการศึกษา (สถานีแก้หนี้ครู) โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

(๑.๑) กำหนดแนวทางของสถานีแก้หนี้ครู ดังนี้

- ให้คำปรึกษาเรื่องคดีเงินกู้
- ร่วมวิเคราะห์ข้อมูลหนี้สิน กรณีวิกฤต
- ประสานความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการไกล่เกลี่ยชะลอหนี้สินครูที่วิกฤต
- ประสานความร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูอุทัยธานี จำกัด โครงการรวมหนี้เงินกู้
- ฝักใฝ่ในการออมให้กับข้าราชการครูที่ยังไม่มีภาระหนี้สินและฝักใฝ่ให้กับ

ข้าราชการครูที่วิกฤต

(๑.๒) รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูลทางการเงินของข้าราชการและบุคลากรในสังกัด สรุปได้ดังนี้

- ❖ รวบรวมข้อมูลจากการจัดทำบัญชีเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
- ❖ นำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ข้อมูลสภาพการเงินและข้อมูลหนี้สินของข้าราชการประจำการและข้าราชการบำนาญในสังกัดทั้งหมด
- ❖ สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลฯ มาใช้เพื่อกำหนดแนวทางในการช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนต่อไป โดยแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการประจำการ

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการบำนาญ

กลุ่มที่ ๓ บุคลากรที่มีหนี้ในระบบ

(๑.๓) ประชาสัมพันธ์การลงทะเบียนแก้ปัญหานี้ผ่านระบบแก้หนี้ออนไลน์ สพฐ. <https://debtclinic.obec.go.th> ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

- ❖ จัดส่งหนังสือราชการผ่านระบบ Smart Area
- ❖ ประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มไลน์ผู้บริหารสถานศึกษา
- ❖ ประชาสัมพันธ์ผ่านกลุ่มไลน์ข้าราชการบำนาญ
- ❖ ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook Page ของหน่วยงาน
- ❖ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ❖ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

(๑.๔) ติดตามประสานงานกับผู้ลงทะเบียน ให้ทราบถึงนโยบายและแนวทางแก้ไข

(๑.๕) ตรวจสอบข้อมูลของผู้ลงทะเบียน ปรับปรุงแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

(๑.๖) ประสานงานกับกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ ในเรื่อง ข้อมูลการดำเนินการ

หักเงินเดือนเงินบำนาญ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการหักเงินเดือน เงินบำเหน็จ บำนาญ ข้าราชการ เพื่อชำระหนี้เงินกู้ให้แก่สวัสดิการภายในส่วนราชการและสหกรณ์ พ.ศ.๒๕๕๑ อย่างเคร่งครัด

(๑.๗) แจ้งมาตรการการออกหนังสือรับรองการหักเงินเดือนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยต้องมีเงินเดือนคงเหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๑.๘) การจัดประชุมคณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับหน่วยงานการศึกษา (สถานีแก้หนี้ครู) เพื่อรับทราบปัญหาและแนวทางการแก้ไข เป็นประจำทุกเดือน เดือนละ ๒ ครั้ง โดยรายงานสรุปผลการแก้หนี้ครู ต่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และดำเนินการรายงานในระบบแก้หนี้ออนไลน์ สพฐ.

(๑.๙) ประสานความร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูอุทัยธานี จำกัด และสถาบันการเงินต่าง ๆ ในการแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และบรรเทาความเดือดร้อน ดังนี้

- ❖ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูอุทัยธานี จำกัด จัดทำโครงการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพักชำระหนี้เงินต้น โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึงเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ และ สพ.อุทัยธานี เขต ๒ ขอความร่วมมือสหกรณ์ออมทรัพย์ครูอุทัยธานี จำกัด แจ้งรายชื่อข้าราชการในสังกัดที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อเผื่อระวังไม่ให้ก่อนนี้ซ้ำซ้อนระหว่างการพักชำระหนี้

- ❖ ประสานความร่วมมือในการปรับโครงสร้างหนี้เพื่อเพิ่มระยะเวลาการผ่อนชำระและ/หรือลดจำนวนเงินที่ต้องผ่อนชำระต่อเดือน ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้เกิดสภาพคล่องทางการเงิน

- ❖ ขอความร่วมมือสหกรณ์ออมทรัพย์ครูอุทัยธานี จำกัด ในการพิจารณาให้กู้เงิน ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการหักเงินเดือนเงินบำนาญราชการเพื่อชำระหนี้เงินกู้ให้แก่สวัสดิการภายในส่วนราชการและสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๕๑ อย่างเคร่งครัด โดยให้ผู้กู้มีเงินคงเหลือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของเงินเดือน

- ❖ ขอความร่วมมือสหกรณ์ออมทรัพย์ครูอุทัยธานี จำกัด ในการลดดอกเบี้ยเงินกู้ ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัด

- ❖ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวข้อมูลขั้นตอน เอกสารที่เกี่ยวข้อง และการเตรียมความพร้อมในการ Refinance ของธนาคารอาคารสงเคราะห์ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัดทราบ

- ❖ ประชาสัมพันธ์การให้บริการคลินิกสหกรณ์ โดยสหกรณ์ออมทรัพย์ครูอุทัยธานี จำกัด การให้บริการคลินิกสหกรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อแก้ไขปัญหา เรื่องการผิดชำระหนี้ รายได้ไม่พอหักชำระหนี้ หรือรายได้ไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพ การแก้ไขหลักประกันบกพร่อง รวมถึงสมาชิกที่กำลังจะถูกฟ้องร้องดำเนินคดี และแก้ไขปัญหาอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์โดยตรงแก่สมาชิก

(๑.๑๐) แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทราบธนาคารออมสินได้ออกมาตรการเพื่อช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาตรการ “แก้หนี้ลูกหนี้ NPL₅” ของสินเชื่อย่อยที่ไม่มีหลักประกัน วงเงินกู้ไม่เกิน ๑ ล้านบาทและการชะลอกระบวนการดำเนินคดีตามกฎหมายกับลูกหนี้สถานะ NPL₅ ด้วยมาตรการ “๔ ไม่” คือ ไม่ฟ้อง ไม่ยึด ไม่ขายทอดตลาด ไม่ฟ้องล้มละลาย แล้วแต่กรณี

๓.๓) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

(๑) การดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้กับผู้ที่ลงทะเบียนผ่านระบบ แกดหนี้ออนไลน์ สพฐ.

หน่วยงาน	จำนวนผู้ลงทะเบียนผ่านระบบแกดหนี้ออนไลน์ สพฐ.		
	รอบที่ ๑ (คน)	รอบที่ ๒ (คน)	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน
สพป.อุทัยธานี เขต ๑	๑๐ คน		กลุ่มสีแดง ที่ถูกฟ้องทุกกรณี จำนวน ๑ คน กลุ่มสีแดง ที่ยังไม่ถูกฟ้อง จำนวน ๗ คน กลุ่มสีเหลือง จำนวน ๒ คน
สพป.อุทัยธานี เขต ๒	๑๕ คน		มีผู้แสดงความประสงค์ออกจากระบบ จำนวน ๑ ราย ดำเนินการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๕ ราย คงเหลือในระบบ จำนวน ๙ ราย
สพม.อุทัยธานี ชัยนาท	๑,๑๒๔ คน		กลุ่มสีแดง จำนวน ๖๒ คน กลุ่มสีเหลือง จำนวน ๙๔๐ คน กลุ่มสีเขียว จำนวน ๑๒๒ คน
ศูนย์วงเดือน อาคม สุรทัศน์	๔ คน		ประเภทวิกฤติ (สีแดง) จำนวน - คน ประเภทใกล้วิกฤติ (สีเหลือง) จำนวน ๓ คน ประเภทปกติ (สีเขียว) จำนวน ๑ คน

หมายเหตุ รอบที่ ๑ (ลงทะเบียนระหว่างวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ๕ มกราคม ๒๕๖๗)

รอบที่ ๒ (ลงทะเบียนระหว่างวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๗)

(๒) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ดังนี้ (อยู่ระหว่างดำเนินการเก็บข้อมูล)

หน่วยงาน/ ประเภท หนี้สิน	สป	สพม	สพป. อน ๑	สพป. อน ๒	สทศ	สกร	สช	ศูนย์วง เดือน	สอศ
ข้าราชการ ประจำการ				๑,๑๑๖		๑๑๒			
มีเงินคงเหลือ มากกว่าร้อยละ ๓๐				๙๗๘		๙๙			
มีเงินคงเหลือ น้อยกว่าร้อยละ ๓๐				๑๓๘		๑๓			
ข้าราชการ บำนาญ				๑๐๗๑					

มีเงินคงเหลือ มากกว่าร้อยละ ๓๐				๗๑๐					
มีเงินคงเหลือ น้อยกว่าร้อยละ ๓๐				๖					
จำนวน บุคลากรที่มี มีหนี้ นอก ระบบ				๖					



๔) ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

(๑) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด รับทราบข้อมูลและแนวทางการช่วยเหลือในเรื่องการปรับโครงสร้างหนี้และการพักชำระหนี้

(๒) ครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดที่ลงทะเบียนโครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สพฐ. ได้รับการช่วยเหลือ

เชิงคุณภาพ

(๑) ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับการช่วยเหลือแล้วมีเงินเหลือสุทธิหลังหักชำระหนี้แล้ว ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ มีความรู้ และวินัยการบริหารจัดการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๒) มีฐานข้อมูลทางการเงินของข้าราชการและบุคลากรในสังกัดที่เป็นปัจจุบันเพื่อนำไปสู่การวางแผนแก้ปัญหานี้สินได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) รูปแบบ แนวทาง การดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จเป็นแบบอย่าง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุทัยธานี เขต ๑ ดำเนินการจัดทำรูปแบบสถานีแก้หนี้ครู



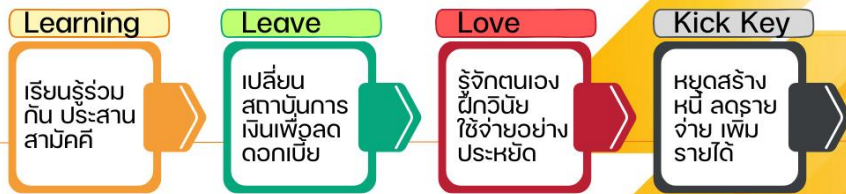
สถานีแก้หนี้ครู

คลินิกแก้ปัญหานี้สินของบุคลากรทางการศึกษา สพป.อุทัยธานี IV๓ 1



เสรี ชามประไพ
ผอ.สพป.อุทัยธานี IV๓ 1

- ให้คำปรึกษาเรื่องคดีเงินกู้
- ร่วมวิเคราะห์ข้อมูลหนี้สิน กรณีวิกฤต
- ประสานความร่วมมือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการไกล่เกลี่ยชะลอหนี้สินครูที่วิกฤต
- ประสานความร่วมมือกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูอุทัยธานี โครงการรวมหนี้เงินกู้
- ฝึกวินัยในการออมให้กับข้าราชการครูที่ยังไม่มีการ หนี้สินและฝึกวินัยให้กับข้าราชการครูที่วิกฤต



ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการได้ที่ <https://debtclinic.obec.go.th/>

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาอุทัยธานี ชัยนาท ได้ประชาสัมพันธ์โดยทำหนังสือแจ้งเวียน และทำสื่ออินโฟกราฟิก เผยแพร่ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียของหน่วยงาน เพื่อเชิญชวนให้ลงทะเบียนแก้หนี้ในระบบ ผ่านระบบแก้หนี้ออนไลน์ รวมถึงการให้ความรู้ด้านการเงินให้แก่บุคลากรในหน่วยงานเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางการเงินให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่สนใจเข้าร่วมโครงการกู้ยืมของเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู ผ่านระบบแก้หนี้ออนไลน์

สพม.อนชน.
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
อุทัยธานี ชัยนาท

**แก้ไขปัญหา
หนี้สินครู**
OBEC DEBT CLINIC

โครงการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

เปิดลงทะเบียน รอบ 2
20 ก.พ. 67 – 29 ก.พ. 67

0 5604 0215 กลุ่มอำนวยการ

CLICK HERE ข้อมูลเพิ่มเติม
debtclinic.obec.go.th

www.spmuncn.obec.go.th | สพม.อุทัยธานี ชัยนาท

๖) ข้อจำกัดและข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ข้อจำกัด

ควรให้รัฐบาล หรือ ผู้ที่มีอำนาจ มีมาตรการให้สถาบันการเงิน เช่น สหกรณ์ออมทรัพย์ครู, ธนาคาร ฯลฯ ปรับลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- ไม่มี -

รายงาน...นางอนุสรณ์ อ้อยสิงห์....

ตำแหน่ง....ศึกษานิเทศ ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล.....

เบอร์โทรศัพท์.....๐๘๑๘๘๖๓๗๓๖.....

รายงานข้อมูล ณ วันที่.....๙ เมษายน ๒๕๖๓.....