

แบบรายงานผล

การตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ
รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงานสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่

นโยบายการตรวจ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

3.1 ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา
ให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

1) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 ได้ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลงทะเบียนแก้ไขปัญหานี้ผ่านระบบออนไลน์ สพฐ. ซึ่งเป็นไปตามความสมัครใจ และกำหนดให้มีการลงทะเบียน จำนวน 5 รอบ (ปัจจุบันลงทะเบียนไปแล้ว จำนวน 4 รอบ)

ข้อมูลในการลงทะเบียนแก้ไขหนี้สินฯ**รอบที่ 1 ระหว่างวันที่ 25 ธันวาคม 2566 – 5 มกราคม 2567**

ผู้ลงทะเบียน จำนวน 21 คน

- ประจําการ 2 คน : กลุ่มสีแดง 1 คน กลุ่มสีเหลือง 1 คน

- บํานาญ 19 คน : กลุ่มสีแดง 14 คน กลุ่มสีเหลือง 5 คน

รอบที่ 2 ระหว่างวันที่ 20 – 29 กุมภาพันธ์ 2567

ผู้ลงทะเบียน จำนวน 8 คน

- บํานาญ 8 คน : กลุ่มสีแดง 7 คน กลุ่มสีเหลือง 1 คน

รอบที่ 3 ระหว่างวันที่ 21 – 30 เมษายน 2567

ผู้ลงทะเบียน จำนวน 6 คน

- บํานาญ 6 คน : กลุ่มสีแดง 2 คน กลุ่มสีเหลือง 4 คน

รอบที่ 4 ระหว่างวันที่ 21 – 30 มิถุนายน 2567

ผู้ลงทะเบียน จำนวน 6 คน

- ประจําการ 4 คน : กลุ่มสีแดง 1 คน กลุ่มสีเหลือง 3 คน

- บํานาญ 2 คน : กลุ่มสีแดง 1 คน กลุ่มสีเหลือง 1 คน

****รอบที่ ๕ กำหนดลงทะเบียนระหว่างวันที่ 21 – 30 สิงหาคม 2567**

2) การดำเนินการของสถานีกักหนี้ / คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 ในการดำเนินการแก้ไขปัญหานี้ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

2.1 สถานีกักหนี้ สพป.เชียงใหม่ เขต 2 ได้ให้คำปรึกษาแนะนำ และรับทราบปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 ราย

2.2 สถานีกักหนี้ สพป.เชียงใหม่ เขต 2 ได้จัดประชุมเพื่อรับทราบปัญหา และร่วมหาแนวทางแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ลงทะเบียนแก้ไขหนี้ผ่านระบบออนไลน์ โดยจัดประชุมไปแล้ว จำนวน 4 ครั้ง

2.3 สถานีกักหนี้ สพป.เชียงใหม่ เขต 2 ได้ประสานการดำเนินงานแก้ไขปัญหานี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ ในส่วนของผู้ลงทะเบียนในรอบที่ 1 และ 2 ซึ่งทางสหกรณ์ฯ ได้จัดแบ่งกลุ่มลูกหนี้เพื่อให้ความช่วยเหลือจากสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด โดยกำหนดให้

ประธานการปรับโครงสร้างหนี้ ตามกลุ่มประเภทการให้กู้เงิน กับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ในเดือน มิถุนายน 2567 และในเดือนกรกฎาคม 2567 จะได้มีการจัดทำสัญญาเงินกู้ใหม่ ตามกลุ่มประเภทของการเป็น ลูกหนี้

2.4 สถานีแก๊สนี้ สฟป.เชียงใหม่ เขต 2 ได้ประสานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด เพื่อ ปรับโครงสร้างหนี้ รวมหนี้ ขอลดดอกเบี้ยของผู้ที่ลงทะเบียนในรอบที่ 3 และ 4 และได้จัดส่งข้อมูลไปยังสหกรณ์ ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด เรียบร้อยแล้ว ขณะนี้ รอผลการพิจารณาให้ความช่วยเหลือจากสหกรณ์ออมทรัพย์ ครูเชียงใหม่ จำกัด หากทราบผลจะได้แจ้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ลงทะเบียนแก๊สนี้สิน หาราบต่อไป

2.5 มีการรายงานผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ผ่านการประชุม ผู้บริหารสถานศึกษา เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

2.6 กำหนดประชุมเพื่อรับทราบความก้าวหน้า และการได้รับความช่วยเหลือ ของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ทั้งประจำการ และบำนาญ ในวันที่ 13 กันยายน 2567

2.7 จัดตั้งกลุ่ม line เพื่อแจ้งข้อมูล ข่าวสาร และความคืบหน้าในการดำเนินงานฯ ทาง กลุ่ม line สถานีแก๊สนี้ สฟป.ชม.2

3) การส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างวินัยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรที่ ปฏิบัติงานในหน่วยงานวางแผนทางการเงิน ให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการหนี้้อย่างยั่งยืน การบริหารการเงิน การออม

3.1 โครงการ “เสริมสร้างความเข้มแข็งและวินัยทางการเงินเพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา”

ทั้งนี้ ได้จัดประชุมแล้วจำนวน 1 ครั้ง เมื่อวันที่ 20 มีนาคม 2567 และกำหนดประชุมครั้งที่ 2 วันที่ 12-13 กันยายน 2567

- การอบรมหลักสูตรอื่นๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น

3.2 การให้ความรู้ทางการเงิน การวางแผนการเงิน แก่ผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ประจำปี 2567

3.2 ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
1.ผู้ลงทะเบียนส่วนใหญ่ มี เงินเดือน คงเหลือไม่ถึง 30%	1.มีการปรับโครงสร้างหนี้ รวมหนี้ ไว้ ณ สถาบันการเงิน เพียงแห่ง เดียว และมีการขยายวงชำระ	1. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา จะมีเงินเดือน คงเหลือมากขึ้น และเพียงพอต่อ การดำรงชีพ

3.3 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

การแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นมาอย่างยาวนาน

การดำเนินงานที่จะแก้ไขปัญหาให้ประสบความสำเร็จ ต้องอาศัยนโยบายที่ชัดเจน มีการประสานความร่วมมือ
ในทุกระดับ

3.4 ข้อเสนอแนะ

การกำหนดอัตราดอกเบี้ยของสถาบันการเงินต่าง ๆ มีส่วนสำคัญที่จะสามารถแก้ไขปัญหาหนี้สิน
ครูและบุคลากรทางการศึกษา

3.5 รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่คิดว่าเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

.....



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ

ฉบับที่ 19/2567 วันที่ 5 สิงหาคม 2567



นายอุดมพร กันทะใจ
ผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต 2



นายจันทรรอย สุรเกียรติ์
รอง ผอ. สพป.เชียงใหม่ เขต 2



นางรำพัน ทองคำ
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ร่วมประชุมเพื่อหารือ ประสาน เสรจจา หาแนวทาง
ช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา
ณ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด



เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2567 นายอุดมพร กันทะใจ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 ได้มอบหมายให้ นายพิเชษฐ ไซสุภา รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต 2 ได้เข้าร่วมประชุมเพื่อหารือ ประสาน เสรจจา หาแนวทางช่วยเหลือ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ โดยมี ดร.กิตติรัตน์ ณ ระนอง ประธานที่ปรึกษาของนายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุม ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย นายนิรันดร์ มูลธิดา รองอธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์ นางสาวกัญญา คัยนันท์ ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาธุรกิจสหกรณ์ออมทรัพย์ นางสาวกมลวรรณ นุชชี สหกรณ์จังหวัดเชียงใหม่ นายสุทัศน์ ประสารน์สุวรรณ ประธานกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ตัวแทนจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่ ทั้ง 7 เขต เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้

กลุ่มอำนวยการ : สถานีแก้หนี้ครู สพป.ชม.



053-456-555-6 ต่อ 309



www.cme2.go.th



@ad.cme2



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ

ประจำวันที่ 21 กรกฎาคม 2567

ร่วมรับชมการประชุม สพฐ.สัญจร ร่วมพลังแก้ไขปัญหานี้สินครู และบุคลากรทางการศึกษา

จุดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ณ โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราชวิทยาลัย มุกดาหาร
จังหวัดมุกดาหาร



นายอุดมพร กันทะใจ
ผู้อำนวยการ สพฐ.เชียงใหม่ เขต 2



นายจันทรรอย สุรเกียรติ์
รอง ผอ. สพฐ.เชียงใหม่ เขต 2



นางรำพัน ทองคำ
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ



วันที่ 21 กรกฎาคม 2567 นายอุดมพร กันทะใจ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 ได้มอบหมายให้นางรำพัน ทองคำ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ ได้ร่วมรับชมการประชุม สพฐ. สัญจร ร่วมพลังแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา จุด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดมุกดาหาร ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดย ดร.กิตติรัตน์ ณ ระนอง ประธานที่ปรึกษารองนายกรัฐมนตรี ประธานกรรมการแก้ไขปัญหานี้สินครู ให้เกียรติเป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยดร.เกศทิพย์ ศุภวานิช รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นายวรญาณ บุญณราช ผู้ว่าราชการจังหวัดมุกดาหาร ดร.ขจร ณะแพสย์ เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกาประชาชนรายย่อย (ธนาคารแห่งประเทศไทย) ตัวแทนสถาบันการเงิน ตัวแทนกรรมการสหกรณ์ออมทรัพย์ครู และผู้เกี่ยวข้อง ได้ร่วมเข้าประชุมและนำเสนอผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ในครั้งนี้ด้วย

กลุ่มอำนวยการ



053-456-555-6 ต่อ 309



www.cme2.go.th



@ad.cme2



วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 ดร.อุดมพร กันทะใจ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 2 พร้อมด้วยนายจันทรรอย สุรเกียรติ์ รอง ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 2 นำคณะทีมบริหารองค์กร ร่วมการประชุมการขับเคลื่อนสถานีแท่นนี้ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผ่านระบบ Zoom Meeting จาก สพฐ. ณ ห้องคชสาร สพป.เชียงใหม่ เขต 2 อ.แม่อริม จ.เชียงใหม่

สพป.เชียงใหม่ เขต 2

"องค์กรคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข
ด้วยนวัตกรรม สู่ความยั่งยืน"

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ
นายณภัทรพงษ์ กาญจนธีรานนท์ - ถ่ายภาพ
นายรุ่งศักดิ์ ชัยชนะสิพล - รายงาน
โทร. 053-465-555 ต่อ 108 , 053-465-373

ปีที่ 6 ฉบับที่ 043/2567 9 กุมภาพันธ์ 2567





การประชุมการขับเคลื่อนสถานีแท็กซี่ ระดับเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเชียงใหม่



วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2567 ดร.อุดมพร กันทะใจ ผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต 2 นำคณะกรรมการสถานีแท็กซี่ สพป.เชียงใหม่ เขต 2 ประกอบด้วย ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการกลุ่มการเงินและสินทรัพย์ ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี และนักประชาสัมพันธ์ ร่วมการประชุมการขับเคลื่อนสถานีแท็กซี่ ระดับเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเชียงใหม่ ประกอบด้วย สพม.เชียงใหม่ สพป.เชียงใหม่ เขต 1-6 ตัวแทนจากธนาคารกรุงไทย ตัวแทนธนาคารออมสิน สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ สหกรณ์ออมทรัพย์กระทรวงศึกษาธิการ ร.อ.ส.ตัวแทนผู้เป็นหนี้ โดย ดร.อนุกุล ศรีสมบัติ ผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต 1 เป็นประธาน ณ ห้องล้านเงิน สพป.เชียงใหม่ เขต 1 อ.เมือง จ.เชียงใหม่

สพป.เชียงใหม่ เขต 2

"องค์กรคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข
ด้วยนวัตกรรม สู่ความยั่งยืน"

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานบริหาร
นายณภัทรพงษ์ กาญจนธีรานนท์ - ถ่ายภาพ
นายรุ่งศักดิ์ ชัยชนะสิพล - รายงาน
โทร. 053-465-555 ต่อ 108 , 053-465-373

ปีที่ 6 ฉบับที่ 076/2567 27 กุมภาพันธ์ 2567

ดร.อนุกุล ศรีสมบัติ
ผอ.สพป.เชียงใหม่เขต 1
นายอนุพงศ์ ศรีสุข
รองผอ.สพป.เชียงใหม่เขต 2
ดร.อุดมพร กันทะใจ
ผอ.สพป.เชียงใหม่เขต 2
นายณภัทรพงษ์ กาญจนธีรานนท์
รองผอ.สพป.เชียงใหม่เขต 2



www.cme2.go.th

@cme2_obec



@cme2_obec



@od.cme2



สพป.เชียงใหม่ เขต 2



ประชุมที่ปรึกษา และที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่



วันที่ 2 เมษายน 2567 เวลา 09.00 น. ดร.อุดมพร กันทะใจ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 เข้าร่วมการประชุมที่ปรึกษา และที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ ครั้งที่ 1/2567 ของสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ เพื่อให้คำปรึกษาและแสวงหาความร่วมมือระหว่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในจังหวัดเชียงใหม่ กับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ ในด้านการบริหารจัดการด้านการหักเงิน ณ ที่จ่าย และแนวทางปฏิบัติงานอื่นๆ รวมไปถึงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครู ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุวัตถุประสงค์ของสหกรณ์ ณ สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ อ.เมือง จ.เชียงใหม่

สพป.เชียงใหม่ เขต 2

"องค์กรคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข
ด้วยนวัตกรรม สู่ความยั่งยืน"

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ
นายณภัทรพงษ์ กาญจนธีรานุรักษ์ - ถ่ายภาพ
นายรุ่งศักดิ์ ชัยชนะสิพล - รายงาน
โทร. 053-465-555 ต่อ 108 , 053-465-373

ปีที่ 6 ฉบับที่ 0129/2567 2 เมษายน 2567



www.cme2.go.th



@od.cme2



@cme2_obec



@cme2_obec



สปป.เชียงใหม่ เขต 2



ประชุมแก้ไขปัญหานี้สนคร

ดร.อุดมพร กันทะใจ
ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 2



นายจันทร์ลอย สุรเกียรติ์
รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 2



วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2567 ดร.อุดมพร กันทะใจ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 2 พร้อมด้วย
นายจันทร์ลอย สุรเกียรติ์ รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 2 นำคณะกรรมการขับเคลื่อน
สถานี่แห่งนี้ ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อวางแผนการดำเนินงาน
ให้เป็นไปตามนโยบายของ สพฐ. และกระทรวงศึกษาธิการ ณ ห้องคชสาร
สพป.เชียงใหม่ เขต 2 อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่

สพป.เชียงใหม่ เขต 2

"องค์กรคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข
ด้วยนวัตกรรม สู่ความยั่งยืน"

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ
นายณภัทรพงษ์ กาญจนธรรณท์ - ถ่ายภาพ
นายรุ่งศักดิ์ ชัยชนะสิทธิ์ - รายงาน
โทร. 053-465-555 ต่อ 108 , 053-465-373

ปีที่ 6 ฉบับที่ 059/2567 13 กุมภาพันธ์ 2567



ดร.อุดมพร กันทะใจ
ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 2

นายจันทร์ลอย สุรเกียรติ์
รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 2

ดร.ณภัทรพงษ์ กาญจนธรรณท์
รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 2

นายณภัทรพงษ์ ชัยชนะสิทธิ์
รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 2



www.cme2.go.th



@od.cme2



@cme2_obec

@cme2_obec

สพป.เชียงใหม่ เขต 2



ประชุมแก้ไขปัญหานี้ครุ



วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 ดร.อุดมพร กันทะใจ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 2 พร้อมด้วยนางรพีพร ทองคำ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ ร่วมประชุมหารือแนวทางแก้ไขปัญหานี้ครุ ณ ห้องคชสาร สพป.เชียงใหม่ เขต 2 อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่

สพป.เชียงใหม่ เขต 2

"องค์กรคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข
ด้วยนวัตกรรม สู่ความยั่งยืน"

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ
นายณัฏฐกร พงษ์ดี ภาพยนตร์และมัลติมีเดีย - ถ่ายภาพ
นายรุ่งศักดิ์ ชัยชนะสิทธิ์ - รายงาน
โทร. 053-465-555 ต่อ 108 , 053-465-373

ปีที่ 6 ฉบับที่ 068/2567 19 กุมภาพันธ์ 2567



@cme2_obec



@cme2_obec



สพป.เชียงใหม่ เขต 2



วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567

นางรวิพันธ์ ทองคำ
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

การให้คำปรึกษาสถานี่แก้ไขน้ครุ สพป.เชียงใหม่ เขต 2



วันที่ 7 มีนาคม 2567

ดร.อุดมพร กันทะใจ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 2 ในฐานะประธานคณะกรรมการสถานี่แก้ไขน้ครุสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 มอบหมายให้ นางรวิพันธ์ ทองคำ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ
ในฐานะเลขาคณะกรรมการสถานี่แก้ไขน้ครุฯ ให้บริการให้คำปรึกษาและรวบรวมข้อมูลของ
ผู้ขอรับบริการเพื่อรวบรวมข้อมูลความต้องการขอความช่วยเหลือจากข้าราชการและบุคลากร
ทางการศึกษาประจำการและเกษียณอายุราชการ นำเสนอต่อคณะกรรมการสถานี่แก้ไขน้ครุ
ระดับจังหวัดต่อไป ตามนโยบายของ สพฐ. กระทรวงศึกษาธิการ เรื่องลดภาระครูและ
บุคลากรทางการศึกษา การแก้ไขปัญหาน้ครุ

สพป.เชียงใหม่ เขต 2

"องค์กรคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข
ด้วยนวัตกรรม สู่ความยั่งยืน"

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ
นายณภัทรพงศ์ กาญจนธรรณท์ - ถ่ายภาพ
นายรุ่งศักดิ์ ชัยชนะสิพลี - รายงาน
โทร. 053-465-555 ต่อ 108 , 053-465-373

ปีที่ 6 ฉบับที่ 093/2567 7 มีนาคม 2567



ดร.อุดมพร กันทะใจ
ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 2

นางรวิพันธ์ ทองคำ
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

ดร.ณภัทรพงศ์ กาญจนธรรณท์
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

นางรุ่งศักดิ์ ชัยชนะสิพลี
ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

www.cme2.go.th

@cme2_obec

@cme2_obec

สพป.เชียงใหม่ เขต 2



การประชุมเครือข่ายประชาสัมพันธ์และการเงิน สหกรณ์ออมทรัพย์ครู



วันที่ 3 เมษายน 2567 เวลา 13.30 น. ดร.อุดมพร กันทะใจ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 มอบหมายให้ นายรุ่งศักดิ์ ชัยชนะสีพลี นักประชาสัมพันธ์ และนางละอองดาว โสภา นักวิชาการเงินและบัญชี เข้าร่วมการประชุมเครือข่ายประชาสัมพันธ์และประชุมความร่วมมือเจ้าหน้าที่การเงินเขตพื้นที่การศึกษาจังหวัดเชียงใหม่ กับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ โดยมีนายสุทัศน์ ประสานนัสนิธิ์ ประธานกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ เป็นประธาน นำคณะกรรมการร่วมประชุม เพื่อประสานความร่วมมือในการให้บริการแก่สมาชิก เพื่อรับนโยบายแนวทางการประชาสัมพันธ์กิจการสหกรณ์ฯ ซึ่งมีความจำเป็นในการให้สมาชิกได้รับรู้ถึงข่าวสาร โครงการ กิจกรรม ที่เป็นปัจจุบัน และทันต่อเหตุการณ์ อันเป็นประโยชน์สูงสุดแก่สมาชิก และรับทราบถึงแนวทางการดำเนินการหักเงิน ณ ที่จ่าย แต่ละเขตพื้นที่ในด้านการหักเงินของสมาชิก รวมไปถึงให้คำปรึกษา แจ้งปัญหาการดำเนินการ และแนวทางการพัฒนาการให้บริการของสหกรณ์ฯ ด้วย โดยจัดการประชุม ณ ห้องประชุมเอื้องเงิน สำนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ อ.เมือง จ.เชียงใหม่

สพป.เชียงใหม่ เขต 2

"องค์กรคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข
ด้วยนวัตกรรม สู่ความยั่งยืน"

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ
นายณภัทรพงศ์ กาญจนธรรมาภรณ์ - ถ่ายภาพ
นายรุ่งศักดิ์ ชัยชนะสีพลี - รายงาน
โทร. 053-465-555 ต่อ 108 , 053-465-373

ปีที่ 6 ฉบับที่ 0135/2567 3 เมษายน 2567





ประชุมการขับเคลื่อนสถานีแห่งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 3/2567



วันที่ 27 มีนาคม 2567 เวลา 13.00 น. ดร.อุดมพร กันทะใจ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 2 มอบหมายให้ นายจันทร์ลอย สุทธิกร รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต 2 และคณะกรรมการสถานีแห่งนี้ สพป.เชียงใหม่ เขต 2 ร่วมประชุมดำเนินงานขับเคลื่อนแก้ไขปัญหานี้สัณครและบุคลากรทางการศึกษาสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดจัดประชุมการขับเคลื่อนสถานีแห่งนี้ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting) ณ ห้องประชุม สพป.เชียงใหม่ เขต 2 อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่

สพป.เชียงใหม่ เขต 2

"องค์กรคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข
ด้วยนวัตกรรม สู่ความยั่งยืน"

งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ
นายณภัทรพงศ์ กาญจนธรรมา - ถ่ายภาพ
นายรุ่งศักดิ์ ชัยชนะสิทธิ์ - รายงาน
โทร. 053-465-555 ต่อ 108 , 053-465-373

ปีที่ 6 ฉบับที่ 0120/2567 27 มีนาคม 2567



จดหมายข่าว

กลุ่มอำนวยการ

ประจำวันที่ 21 มิถุนายน 2567



การให้คำปรึกษาการลงทะเบียนแก้ไขปัญหานี้สื่อนครฯ สถานีแก้หนี้ครู สพป.เชียงใหม่ เขต 2

เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2567 นายอุดมพร กันทะใจ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 ในฐานะประธานกรรมการแก้ไขปัญหานี้สื่อนครฯ และบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สถานีแก้หนี้ครู) ได้มอบหมายให้ นางรำพัน ทองคำ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ ในฐานะกรรมการและเลขานุการ สถานีแก้หนี้ครู ให้บริการให้คำปรึกษา แนะนำ การลงทะเบียนแก้ไขปัญหานี้สื่อนครฯ (รอบที่ 4) ผ่านระบบออนไลน์แก้ไขปัญหานี้สื่อนครฯ ตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ด้านการลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา (การแก้ไขปัญหานี้สื่อนครฯและบุคลากรทางการศึกษา)



www.cme2.go.th



<http://www.facebook.com/ad.cme2>



0-5346-555-6 ต่อ 309

จดหมายข่าว

กลุ่มอำนวยการ

ประจำวันที่ 14 มิถุนายน 2567

ประสาน พารีโอแนวการดำเนินงานให้ความช่วยเหลือตามนโยบาย การแก้ไขปัญหานี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2567 นายอุดมพร กันทะใจ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 ในฐานะประธานกรรมการแก้ไขปัญหานี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สถานีแก้หนี้ครู) ได้มอบหมายให้นางรำพัน ทองคำ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ ในฐานะกรรมการและเลขานุการแก้ไขปัญหานี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (สถานีแก้หนี้ครู) ได้ประสานติดตามการดำเนินงานการให้ความช่วยเหลือ ในการแก้ไขปัญหานี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งลงทะเบียนแก้ไขหนี้สินครูฯ รอบที่ 1 และ รอบที่ 2 รวมจำนวน 30 ราย ณ หน่วยบริการสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด (หน่วยบริการอำเภอ แม่ริม)

ผลการดำเนินงาน

1. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ได้วิเคราะห์จัดกลุ่มการให้ความช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหานี้สินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ออกเป็น 4 กลุ่ม

2. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด ได้มอบหมายให้หน่วยบริหารประจำอำเภอทุกอำเภอ เป็น ผู้ประสานแจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ลงทะเบียนผ่านระบบแก้หนี้ สพฐ. (debtopec) ตามรายชื่อที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 2 แจ้งขอรับการช่วยเหลือ

3. ปัจจุบันข้าราชการครูในสังกัด ได้รับการปรับโครงสร้างหนี้เรียบร้อยแล้ว จำนวน 1 ราย (อัตรา เงินเดือนคงเหลือ ณ วันลงทะเบียนแก้ไขหนี้สิน น้อยกว่า 30% (17.15%) อยู่ในกลุ่มสีแดง ปัจจุบันเงินเดือน หลังปรับโครงสร้างหนี้ เงินเดือนคงเหลือ มากกว่า 30% (30.15%) อยู่ในกลุ่มสีเหลือง

4. ให้ข้าราชการครูตามกลุ่มประเภทที่สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด สามารถติดต่อขอปรับ โครงสร้างหนี้ได้ตั้งแต่นี้เป็นต้นไป โดยจัดลำดับผู้ที่อยู่ในกลุ่มประเภทที่ 3 ปรับโครงสร้างหนี้เป็นลำดับแรก



www.cme2.go.th



<http://www.facebook.com/ad.cme2>



0-5346-555-6 ต่อ 309

เรียนดี มีความสุข

การประชุมผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ 2567

นายบรรจงศักดิ์ สมส่วน
รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต 2









การประชุมผู้ที่จะเกษียณอายุราชการปีงบประมาณ 2567
วันที่ 2 สิงหาคม 2567 ดร.อุดมพร กันทะใจ ผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต 2 มอบหมายให้ นายบรรจงศักดิ์ สมส่วน รองผู้อำนวยการ สพป.เชียงใหม่ เขต 2 เป็นประธานการประชุมผู้ที่จะเกษียณอายุราชการปีงบประมาณ 2567 เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร การตรวจสอบสิทธิต่างๆ หลังเกษียณ พร้อมกันนี้ได้เชิญเจ้าหน้าที่จากธนาคารกรุงไทย สาขาแม่ริม มาแนะนำการบริหารการเงิน และบริการต่างๆของธนาคาร ณ ห้องเฮอร์วิน สพป.เชียงใหม่ เขต 2 อ.แม่ริม จ.เชียงใหม่



สพป.เชียงใหม่ เขต 2

" องค์กรคุณภาพ สร้างคนดี มีความสุข
ด้วยนวัตกรรม สู่ความยั่งยืน "



งานประชาสัมพันธ์ กลุ่มอำนวยการ
นางนางสาวหนึ่งฤทัย จ่างวารีส - ถ่ายภาพ
นายรุ่งศักดิ์ ชัยชนะสิทธิ์ - รายงาน
โทร. 053-465-555 ต่อ 108 , 053-465-373

ที่ 6 ฉบับที่ 0344/2567 2 สิงหาคม 2567

Website: www.doe.go.th
Facebook: [Ministry of Education](https://www.facebook.com/MinistryofEducation)
Twitter: [Ministry of Education](https://twitter.com/MinistryofEducation)
TikTok: [Ministry of Education](https://www.tiktok.com/@MinistryofEducation)
YouTube: [Ministry of Education](https://www.youtube.com/MinistryofEducation)

นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ
นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ
นางสาวสุวิมล วัฒนศิริ

นโยบายการตรวจ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

3.1 ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

1) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓ ได้ประชาสัมพันธ์การเปิดรับลงทะเบียน ผ่านโปรแกรมออนไลน์ ระบบแก้หนี้ สพฐ.(debt obec) “ โครงการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ ” ให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด รวมถึงข้าราชการบำนาญตามปฏิทินการรับลงทะเบียน ดังนี้

รอบที่ 1 วันที่ 25 ธันวาคม 2566 ถึง 5 มกราคม 2567

รอบที่ 2 วันที่ 20 - 29 กุมภาพันธ์ 2567

รอบที่ 3 วันที่ 21 - 30 เมษายน 2567

รอบที่ 4 วันที่ 21 - 30 มิถุนายน 2567

รอบที่ 5 วันที่ 21 - 30 สิงหาคม 2567

- สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๓ ได้สรุปการสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งสรุปได้ดังนี้

ลงทะเบียน รอบที่	จัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			
	กลุ่มสีแดง เงินเดือนเหลือน้อยกว่า 30% ไม่ถูกฟ้องดำเนินคดี (คน)	กลุ่มสีแสด ยอดเงินเหลือน้อยกว่า 30% ถูกฟ้องดำเนินคดีเรื่องหนี้สิน ทุกกรณี (คน)	กลุ่มสีเหลือง มีหนี้สินและมีเงิน คงเหลือมากกว่า 30% (คน)	หมายเหตุ
1	16	6	4	
2	3	-	2	
3	3	-	-	
4	3	-	1	
5	-	-	-	
	25	6	7	

2) การดำเนินการของสถานีกแก้หนี้ / คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ในการดำเนินการแก้ไขปัญหานี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 เชิญข้าราชการครูรวมทั้งข้าราชการบำนาญที่ลงทะเบียนแก้ไขปัญหานี้สินครูโปรแกรมออนไลน์ ระบบ แก้หนี้ สพฐ.(debt obec) มาให้ข้อมูลเพิ่มเติม เป็นรายบุคคล

2. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 พบปะข้าราชการครูรวมทั้งข้าราชการบำนาญที่ลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สินครู เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ด้านการเสริมสร้างวินัยและการวางแผนทางการเงิน

3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 เชิญสถาบันการเงิน ซึ่งประกอบด้วย สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ , ธนาคารออมสิน, ธนาคารกรุงไทยสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการ , สหกรณ์เครดิตยูเนี่ยนครูฝางพัฒนา เข้าร่วมวิเคราะห์หนี้สินของข้าราชการครูรวมทั้งข้าราชการบำนาญที่ลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สินครู

4. สถาบันการเงินพบข้าราชการครูรวมทั้งข้าราชการบำนาญที่ลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สินครู เสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาหนี้สินในภาพรวม ดังนี้

- รวมน้ำ
- ปรับโครงสร้างหนี้
- ลดเงินงวด
- ชะลอการยึดทรัพย์ การล้มละลาย
- ปิดหนี้ ลดดอกเบี้ย 50%

5. เปิดโอกาสให้ข้าราชการครูรวมทั้งข้าราชการบำนาญที่ลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สินครู สอบถามเพิ่มเติมและประเด็นที่สงสัย กับสถาบันการเงิน

6. ให้ข้าราชการครูรวมทั้งข้าราชการบำนาญที่ลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สินครู แบ่งกลุ่มพิจารณาเลือกสถาบันการเงินเพื่อปรับโครงสร้างหนี้ ชะลอการฟ้อง รวมน้ำ

ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 สามารถแก้ไขปัญหาหนี้สินข้าราชการครู ได้จำนวน 2 ราย

รายชื่อที่ 1 ผู้เข้าร่วมโครงการแก้ไขหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบที่ 1 อยู่ในกลุ่ม สีแดง เมื่อเข้าโครงการฯ แล้วอยู่ในกลุ่มเป็นสีเหลือง สถานีแก๊สนี้เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ร่วมกับสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ วิเคราะห์ข้อมูล หาแนวทางแก้ไข โดยให้ปรับโครงสร้างหนี้และขยายงวดส่งชำระ ปิดหนี้เดิมของสหกรณ์ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ สหกรณ์เครดิตยูเนี่ยนครูสภา จาก 2 สัญญาเหลือเพียงสัญญาเดียว ทำให้มีเงินเดือนเหลือใช้ ในชีวิตประจำวันมากขึ้น

รายชื่อที่ 2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สิน เป็นผู้ค้าประกันการกู้เงิน จากสถาบันการเงินเครดิตยูเนี่ยนครูฝางพัฒนา ถูกแจ้งอายัดสิทธิ เงินเฉลี่ยคืน และเงินปันผลจากสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ เพื่อชำระ เข้าร่วมโครงการแก้ไขหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา รอบที่ 1 อยู่ในกลุ่ม สีแดง เมื่อเข้าโครงการฯ แล้ว สถานีแก๊สนี้เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ได้ให้คำปรึกษาและ เจริญกับสหกรณ์เครดิตยูเนี่ยนขอให้ดำเนินการดังนี้

1. ถอนการอายัดเงิน สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่
2. โกล่เกลี่ย ขอชำระเฉพาะเงินต้นไม่คิดดอกเบี้ย ตามหมายบังคับคดีของศาลจังหวัดฝาง คดี

เลขแดงที่ ผบ58/2562

3) การส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างวินัยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากร ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานวางแผนทางการเงิน ให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการหนี้อย่างยั่งยืน การบริหารการเงิน การออม

- การอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนทางการเงิน เช่น “ครูไทยยุคใหม่ เข้าใจการเงิน” หลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง” เป็นต้น

- การอบรมหลักสูตรอื่นๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น

- ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 พบปะ ข้าราชการครู รวมทั้งข้าราชการบำนาญที่ลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สินครู เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ด้านการเสริมสร้างวินัยและการวางแผนทางการเงิน

. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 มีการอบรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ครูผู้ช่วย) การเสริมสร้างวินัยและการวางแผนทางการเงินโดยเชิญธนาคารออมสินมาให้ความรู้

3.2 ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลงทะเบียนมีเงินเดือนเหลือหักค่าใช้จ่ายไม่ถึงร้อยละ 30	สถานีแก้หนี้ เจรจา ขอความร่วมมือ สถาบันการเงินปรับโครงสร้างหนี้ ขยายงวดในการชำระหนี้	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลงทะเบียนมีเงินเดือนหลังหักค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ 30

3.3 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ได้ดำเนินการดังนี้

มีการประสาน เจรจา ขอความร่วมมือสถาบันการเงินที่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นลูกหนี้ ร่วมแก้ไขปัญหาหนี้สินครู

3.4 ข้อเสนอแนะ

- ควรมีแหล่งเงินกู้ให้ผู้ลงทะเบียน โดยรัฐบาลดำเนินการ และไม่ผ่านสถาบันการเงิน

- มีการลดอัตราดอกเบี้ยกู้ยืม

3.5 รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่คิดว่าเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 ได้ดำเนินการดังนี้

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 เชิญข้าราชการครูรวมทั้งข้าราชการบำนาญที่ลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สินครูโปรแกรมออนไลน์ ระบบ แก้หนี้ สฟฐ.(debt obec) มาให้ข้อมูลเพิ่มเติม เป็นรายบุคคล

2. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 พบปะ ข้าราชการครูรวมทั้งข้าราชการบำนาญที่ลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สินครู เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ด้านการเสริมสร้างวินัยและการวางแผนทางการเงิน

3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 3 เชิญสถาบันการเงิน ซึ่งประกอบด้วย สหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ , ธนาคารออมสิน , ธนาคารกรุงไทยสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการกระทรวงศึกษาธิการ , สหกรณ์เครดิตยูเนียนครูฝางพัฒนา เข้าร่วมวิเคราะห์หนี้สินของข้าราชการครูรวมทั้งข้าราชการบำนาญที่ลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สินครู

4. สถาบันการเงินพบข้าราชการครูรวมทั้งข้าราชการบำนาญที่ลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สินครู เสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาหนี้สินในภาพรวม ดังนี้

- รวมหนี้
- ปรับโครงสร้างหนี้
- ลดเงินงวด
- ชะลอการยึดทรัพย์ การล้มละลาย
- ปิดหนี้ ลดดอกเบี้ย 50%

5. เปิดโอกาสให้ข้าราชการครูรวมทั้งข้าราชการบำนาญที่ลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สินครู สอบถามเพิ่มเติมและประเด็นที่สงสัย กับสถาบันการเงิน

6. ให้ข้าราชการครูรวมทั้งข้าราชการบำนาญที่ ลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สินครู แบ่งกลุ่ม พิจารณาเลือกสถาบันการเงินเพื่อปรับโครงสร้างหนี้ ชะลอการฟ้อง รวมหนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๔

นโยบายการตรวจ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๓.๑ ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๑) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

สภาพทางการเงิน	ประเภทของข้าราชการ		รวม (จำนวนคน)
	ประจำการ (จำนวนคน)	บำนาญ (จำนวนคน)	
กลุ่มสีม่วง	-	๑	๑
กลุ่มสีแดง	๒๖	๒๑๑	๒๓๗
กลุ่มสีส้ม	๑,๐๖๔	๑,๘๖๘	๒,๙๓๒
กลุ่มสีเขียว	-	๒๙	๒๙
รวม	๑,๐๙๐	๒,๑๐๙	๓,๑๙๙

๒) การดำเนินการของสถานีกาหนี้ / คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาจังหวัด ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

- ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการลงทะเบียนแก้ไขปัญหาหนี้สินฯ อย่างต่อเนื่องก่อนการเปิดระบบให้ลงทะเบียนในแต่ละรอบ
- ดำเนินการจัดทำข้อมูลรายละเอียดหนี้สินของผู้ที่ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ ฯ และส่งให้กับสหกรณ์ฯ เพื่อพิจารณาแนวทางให้การช่วยเหลือ
- ติดตาม สอบถาม ความเคลื่อนไหว การดำเนินการยื่นกู้รวมหนี้/ปรับโครงสร้างหนี้ ของผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ
- คัดกรอง ตรวจสอบเงินเดือนคงเหลือสุทธิอย่างละเอียดสำหรับผู้ที่ยื่นขอเอกสารรับรองสิทธินำไปยื่นขอสินเชื่อ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาหนี้สินในอนาคต
- จัดประชุมเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหาหนี้สิน โดยเชิญผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการและสถาบันการเงินที่เป็นเจ้าหนี้ ประชุมร่วมกันให้คำแนะนำการแก้ปัญหาเป็นรายบุคคล
- สร้างกลุ่มเครือข่ายผู้ที่มีปัญหาหนี้สิน แลกเปลี่ยนการจับคู่ค้ำประกันสินเชื่อที่ยื่นกู้ใหม่เพื่อขยายระยะเวลาการผ่อนชำระส่งผลให้การชำระค่างวดลดน้อยลงจากเดิม
- ดำเนินการช่วยเหลือวางแผนการจ่ายชำระหนี้สินให้สถาบันการเงิน เป็นรายบุคคล เพื่อให้เงินเดือนเหลือใช้จ่ายในชีวิตประจำวันเพิ่มขึ้น

๓) การส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างวินัยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานวางแผนทางการเงินให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการหนี้ อย่างยั่งยืน การบริหารการเงิน การออม

- ได้วางแผนจัดอบรมพัฒนาครูผู้ช่วยและครู คศ. ๑ โดยเสนอขออนุมัติโครงการอบรมพัฒนาสมรรถนะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืนทางการเงินเพื่อจัดอบรมพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่งบประมาณไม่เพียงพอ และจะนำเสนออนุมัติดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๒ ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑. การเข้าร่วมโครงการรวมหนี้ไว้ที่สหกรณ์ฯ มีภาระหนี้สินที่ไม่สามารถนำไปยื่นกู้เพื่อรวมหนี้ได้ คือ หนี้บัตรเครดิต หนี้บัตรกดเงินสด สินเชื่อส่วนบุคคล สินเชื่อประเภทเช่าซื้อสินเชื่อกรุงไทยธนวัฏ โดยการชำระหนี้สินดังกล่าวแต่ละเดือนซึ่งมีค่างวดจำนวนมาก	๑. ควรให้ลูกหนี้ขอเอกสารรับรองการปิดยอดชำระหนี้บัตรเครดิต และนำไปยื่นขอกู้กับสหกรณ์เพื่อนำไปชำระหนี้ดังกล่าว และให้ลูกหนี้ทำหนังสือตกลงกับหน่วยงานในสังกัดเพื่อยืนยันจะไม่สมัครใช้บัตรเครดิตในช่วงระยะเวลาที่กำหนดและนำหนังสือฉบับนี้แจ้งขอความร่วมมือไปยังสถาบันการเงินให้งดอนุมัติการสมัครใช้บัตรเครดิต ตามช่วงระยะเวลาที่ได้กำหนดไว้	๑. ค่าใช้จ่ายที่เคยผ่อนชำระบัตรกับเครดิต รจะลดลงเนื่องจากไปรวมหนี้ผ่อนชำระไว้ที่สหกรณ์
๒. ผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการบางรายมีเงินเดือนรายรับน้อย ซึ่งยอดหนี้สินรวมทั้งหมดมีจำนวนมากและก่อนหน้าที่จะลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการได้มีการปรับโครงสร้างหนี้มาแล้ว จึงไม่สามารถแก้ไขหนี้สินได้	๒. สหกรณ์ลดดอกเบี้ย	๒. ทำให้ค่างวดผ่อนชำระรายเดือนลดลง

๓.๓ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ครูและบุคลากรทางการศึกษามีเงินเดือนคงเหลือเพื่อใช้ในการชีวิตประจำวันเพิ่มขึ้น

๓.๔ ข้อเสนอแนะ

.....-.....

๓.๕ รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่คิดว่าเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

.....-.....

สพป. เขต ๕

นโยบายการตรวจฯ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

3.1 ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

1) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 จัดทำฐานข้อมูลโดยแยกตาม ผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ในระบบแก้นี้ออนไลน์ สพฐ. (DEBT OBEC) ดังนี้

1.1 การลงทะเบียน รอบที่ 1 (วันที่ 25 ธันวาคม 2566 – 5 มกราคม 2567) จำนวน 9 ราย

กลุ่มสีแดง (ที่ยังไม่ถูกฟ้องดำเนินคดี) จำนวน 7 ราย

-ข้าราชการประจำการ จำนวน 4 ราย

-ข้าราชการบำนาญ จำนวน 3 ราย

กลุ่มสีเหลือง

-ข้าราชการประจำการ จำนวน 2 ราย

1.2 การลงทะเบียน รอบที่ 2 (วันที่ 20 – 29 กุมภาพันธ์ 2567) จำนวน 1 ราย

กลุ่มสีแดง (ที่ยังไม่ถูกฟ้องดำเนินคดี)

-ข้าราชการบำนาญ จำนวน 1 ราย

1.3 การลงทะเบียน รอบที่ 3 (วันที่ 21 -30 เมษายน 2567) จำนวน 1 ราย

กลุ่มสีแดง (ที่ยังไม่ถูกฟ้องดำเนินคดี)

-ข้าราชการบำนาญ จำนวน 1 ราย

1.4 การลงทะเบียน รอบที่ 4 (วันที่ 21 – 30 มิถุนายน 2567) จำนวน 0 ราย

1.5 การลงทะเบียน รอบที่ 5 (วันที่ 21 – 30 สิงหาคม 2567) รอเปิดระบบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 สามารถดำเนินการแก้ไขหนี้สินข้าราชการครูสำเร็จแล้ว จำนวน 2 ราย (ข้อมูล ณ วันที่ 16 สิงหาคม 2567)

2) การดำเนินการของสถานี่แก้หนี้ / คณะกรรมการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา จังหวัด ในการดำเนินการแก้ไขปัญหานี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1. จัดทำสถานี่แก้หนี้ครู ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

2. แต่งตั้งคณะกรรมการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

3. จัดประชุมหารือแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมกับสหกรณ์ออมทรัพย์ครูเชียงใหม่ จำกัด

4. รายงานผลดำเนินงานของผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา (รายเดือน) ให้กับ สพฐ.

5. ดำเนินการประสานงาน กำกับ ติดตามให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลงทะเบียนในระบบสถานี่แก้หนี้้ออนไลน์ร่วมกับสถาบันการเงิน

3) การส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างวินัยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานวางแผนทางการเงิน ให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการหนี้้อย่างยั่งยืน การบริหารการเงิน การออม

1. ให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างวินัยและการวางแผนทางการเงินแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่บรรจุใหม่

2. ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใช้ชีวิตแบบพอเพียงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

3.2 ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหานี้ และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีภาระหนี้สินเกินหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ให้คำแนะนำในการรวมหนี้ขยายวง	ทำให้ภาระรายจ่ายต่อเดือนลดลงและเพิ่มสภาพคล่องทางการเงิน
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขาดวินัยทางการเงิน	จัดอบรมการสร้างวินัยและการวางแผนทางการเงินให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยทางการเงิน และมีการวางแผนการเงินอย่างมีระบบเพื่อป้องกันการเกิดภาวะหนี้สินในอนาคต

3.3 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. ให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างวินัยและการวางแผนทางการเงินแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. ประสานงาน กำกับ ติดตามให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ลงทะเบียน ในระบบสถานีแก๊สน้ำมันดีเซล สพฐ. อย่างต่อเนื่อง
3. ส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

3.4 ข้อเสนอแนะ

3.5 รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่คิดว่าเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

ไม่มี

สร. จังหวัดเชียงใหม่

๑.๓ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๑) ผลการดำเนินงานการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรมตามประเด็นการตรวจ ติดตาม ดังนี้

๑.๑) การดำเนินการตามแผนงาน/มาตรการเจรจาช่วยเหลือ เพื่อแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดเชียงใหม่ ดำเนินการตามแผนงาน ดังนี้

๑. ปรับปรุงระบบการหักเงินเดือน แนวปฏิบัติการหักเงินเดือน และการขอหนังสือรับรองเงินเดือน และควบคุมยอดหนี้ไม่ให้ เกินความสามารถในการชำระหนี้ โดยตรวจสอบข้อมูลรายการหัก ณ ที่จ่าย ให้มีเงินเดือนเหลือ สุทธิหลังหักชำระหนี้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 และเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้บุคลากรทุกคนได้รับเงินเดือนคงเหลือมากกว่า ๓๐% เพื่อใช้ดำรงชีพอย่างมีศักดิ์ศรี

๒. ดำเนินการเชิญบุคคล และข้อมูลผู้ได้รับการแก้ไข

๒.๑ กลุ่มที่มีหนี้ที่หักเงินเดือนเกิน มีเงินดำรงชีพน้อยกว่าร้อยละ ๓๐ จำนวน ๘ คน แก้ไขได้แล้ว จำนวน ๘ คน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สำหรับข้อมูลในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวนบุคลากรที่เงินเดือนคงเหลือ น้อยกว่า ๓๐ % อีก จำนวน ๙ คน อยู่ระหว่างการดำเนินการแก้ไข

๒.๒ กลุ่มนี้จะเป็นลูกหนี้ NPLs หรือ ลูกหนี้ที่ค้างชำระเกิน ๙๐ วัน แบ่งเป็น

- กำลังถูกฟ้อง จำนวน ๑๑ คน และกำลังจะถูกฟ้อง จำนวน ๒๐ คน (อยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไข)

- กลุ่มผู้ค้าที่รับภาระชำระหนี้แทนผู้กู้ที่ถูกฟ้องร้องแล้ว จำนวน ๗ คน (อยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไข)

๒.๓ กลุ่มที่เป็นหนี้ทั่วไปที่ต้องการมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น จำนวน ๗๒ คน แบ่งเป็น

- ข้าราชการบำนาญ จำนวน ๖ คน แก้ไขได้โดยเข้าร่วมโครงการรวมหนี้ ลดดอกเบี้ย และขยายระยะเวลาผ่อนให้นานขึ้น ทำให้ค่างวดผ่อนต่อเดือนน้อยลง ทำให้มีเงินคงเหลือเพื่อดำรงชีพเพิ่มขึ้น

- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๒๒ คน แก้ไขได้จำนวน ๑๐ คน โดยเข้าร่วมโครงการรวมหนี้ ลดดอกเบี้ย และขยายระยะเวลาผ่อนให้นานขึ้น ทำให้ค่างวดผ่อนต่อเดือนน้อยลง ทำให้มีเงินคงเหลือเพื่อดำรงชีพเพิ่มขึ้น ส่วนที่เหลือกำลังดำเนินการแก้ไข เนื่องจาก ครูบางคนไม่ได้เป็นสมาชิกสหกรณ์ และติดเงื่อนไขเรื่อง คุณสมบัติของผู้กู้ไม่ครบถ้วนในการเข้าร่วมโครงการรวมหนี้ของสหกรณ์

- พนักงานราชการ จำนวน ๔๔ คน ส่วนใหญ่ยังไม่ได้รับการแก้ไข เนื่องจากครูกลุ่มนี้ เป็นหนี้โครงการ ชพค.กับธนาคารออมสิน ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการรวมหนี้กับสหกรณ์ได้ ซึ่งติดเงื่อนไขการเป็นพนักงานราชการ วงเงินที่กู้ได้เพียงรายละ ๔๐๐,๐๐๐ บาท ไม่พอไปปิดหนี้ดอกเบี้ยสูงได้ และบางคนวงเงินหนี้ค่อนข้างสูง บางคนเป็นหนี้ทั้งในและนอกระบบ และสินเชื่อที่ไม่หักเงินเดือน เช่น รถยนต์ รถจักรยานยนต์ สินเชื่อส่วนบุคคลอื่น ๆ

- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔ คน แก้ไขได้แล้วทั้ง ๔ คน โดยเข้าร่วมโครงการรวมหนี้ ลดดอกเบี้ย และขยายระยะเวลาผ่อนให้นานขึ้น ทำให้ค่างวดผ่อนต่อเดือนน้อยลง ทำให้มีเงินคงเหลือเพื่อดำรงชีพเพิ่มขึ้น

๓. สรุปความประสงค์ของผู้เดือดร้อนทั้งหมด : ผู้ที่ลงทะเบียน รวมถึงบุคลากรต้องการให้สถาบันการเงินให้รัฐบาลพักชำระหนี้ให้ หรือให้สินเชื่อดอกเบี้ยต่ำระยะยาวขึ้น มีจำนวนผ่อนต่อเดือนถูกลง เพื่อให้มีเงินเหลือใช้จ่ายในครอบครัวเพื่อดำรงชีพเพิ่มมากขึ้น

๑.๒) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

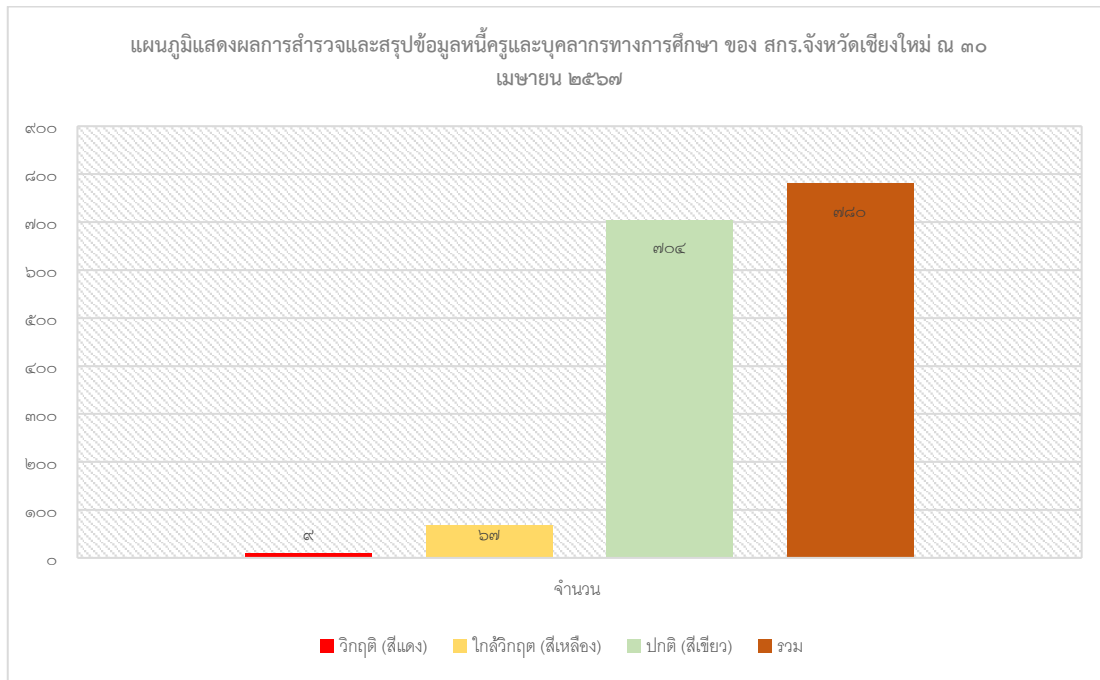
๑. ได้ดำเนินการสำรวจ รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่ครบถ้วนสมบูรณ์ของผู้ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ ในระยะที่ ๑ โดยให้ทบทวน ข้อมูลรายบุคคล จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๔ ราย ประกอบด้วย (ผู้ยืนยันเข้าร่วมโครงการ ๑๑๘ ราย และมีผู้แจ้งขอยกเลิกการเข้าร่วมโครงการจำนวน ๖ ราย)

๒. จากข้อมูลบุคลากร ทั้งหมด ๗๘๐ คน แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม การแก้ไข ได้แก่

๒.๑ วิฤติ (กลุ่มสีแดง) ที่มีหนี้ที่หักเงินเดือนเกิน มีเงินดำรงชีพน้อยกว่าร้อยละ ๓๐ มีจำนวน ๙ คน

๒.๒ ไกลวิฤติ (กลุ่มสีเหลือง) นี้จะเป็นลูกหนี้ NPLs หรือ ลูกหนี้ที่ค้างชำระเกิน ๙๐ วัน แบ่งเป็น กำลังถูกฟ้อง , กำลังจะถูกฟ้อง และ กลุ่มผู้ค้าที่รับภาระชำระหนี้แทนผู้กู้ที่ถูกฟ้องร้องแล้ว มีจำนวน ๖๗ คน

๒.๓ ปกติ (กลุ่มสีเขียว) ที่เป็นหนี้ทั่วไปที่ต้องการมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีจำนวน ๗๐๔ คน



๒) ปัญหาอุปสรรค

๑. กลุ่มบุคลากรส่วนใหญ่เป็นประเภทพนักงานราชการ สถานะไม่ค่อยมั่นคงมีการเข้า-ออกบ่อย สหกรณ์ให้กู้วงเงินจำกัด และส่วนใหญ่เป็นหนี้สินกับ ช.พ.ค. หรือธนาคารออมสิน วงเงินสินเชื่อเดิมสูงคนละประมาณ ๑ ล้าน – ๑.๕ ล้าน ยอดผ่อนต่อเดือนน้อย จึงเป็นดอกเบี้ยมากกว่าเงินต้น ทำให้ยอดเงินต้นไม่ลดหรือลดลงน้อยมาก

๒. กลุ่มที่เป็นลูกหนี้ NPLs บุคคลที่ติด Black list ในฐานข้อมูลเครดิตบูโร จะไม่สามารถดำเนินการกู้เพื่อปรับโครงสร้างหนี้ได้

๓. สถาบันการเงินบางแห่งยังไม่ลดดอกเบี้ย ไม่เข้าร่วมโครงการฯ อัตราดอกเบี้ยยังสูงอยู่มากทำให้ไม่สามารถหาช่องทางการแก้ไขให้ครูให้เป็นไปตามเป้าหมายได้ อีกทั้งยังปล่อยกู้ให้ครูในอัตราดอกเบี้ยที่สูง (๙.๗ % ต่อปี) ทำให้ครูหากเลือกกู้วงเงินสูง เช่น ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท จะต้องผ่อนต่อเดือนในอัตรา ๑๒,๘๐๐ บาท ต่อเดือน

๔. สหกรณ์ออมทรัพย์ครูในจังหวัดเชียงใหม่ หมดระยะเวลาการดำเนินโครงการรวมหนี้ฯ ไปตั้งแต่เดือนมิถุนายน ๒๕๖๕ ทำให้ครูบางคนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ทัน ไม่ได้เป็นสมาชิก หรือบางรายไม่มีสัญญาเงินกู้กับสหกรณ์มาก่อน จึงไม่เข้าเงื่อนไขที่จะสามารถเข้าร่วมโครงการได้

๕. การเชิญผู้เป็นหนี้เข้าเจรจาต้องใช้ความระมัดระวัง เพราะเป็นเรื่องละเอียดอ่อน

๓) ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับกลุ่มที่เป็นลูกหนี้ NPLs บุคคลที่ติด Black list ในฐานข้อมูลเครดิตบูโร ให้กลุ่มนี้ไปเข้าร่วม “คลินิกแก้หนี้” ของ บริษัท SAM

๒. ต้องให้ผู้มีอำนาจเจรจากับสหกรณ์ออมทรัพย์ และสถาบันการเงิน เพื่อให้เข้าร่วมและลดดอกเบี้ยให้ต่ำกว่า ๕ % ถ้าช่วยลดดอกเบี้ยได้จริง จะทำให้แก้ปัญหาได้ทำให้มีเงินเหลือดำรงชีพมากขึ้น ส่งผลให้คุณภาพชีวิตดีขึ้น

๓. ผู้ที่จะเข้ามาช่วยไกล่เกลี่ย และรับฟังปัญหาต้องเป็นผู้ที่มีทักษะในการเจรจา

๔. ชี้แจงทำความเข้าใจให้ครูและบุคลากรทุกคนอย่างเป็นระยะต่อเนื่อง ซึ่งได้ตั้งกลุ่มไลน์ ในระดับสถานีกแก้หนี้ของ สำนักงานส่งเสริมการเรียนรู้จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อติดต่อ รับฟังปัญหา พุดคุย สื่อสาร ทำความ

เข้าใจ และรายงานการดำเนินงานเป็นระยะ ๆ อย่างสม่ำเสมอต่อเนื่อง เนื่องจากปัญหาแต่ละบุคคลไม่เหมือนกัน
ข้อจำกัดในการหาทางแก้ไขก็ต่างกันไป จึงต้องหาทางแก้ไขเป็นรายบุคคล

ศูนย์การศึกษาพิเศษ จังหวัดเชียงใหม่

นโยบายการตรวจ : การลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

3.1 ผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนนโยบายฯ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้
เห็นผลเป็นรูปธรรม

1) การสำรวจสภาพหนี้ จัดทำฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

1. การสำรวจสภาพหนี้ เริ่มต้นด้วยการจัดทำแบบสำรวจสภาพหนี้สินของข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ที่ออกแบบมาให้ครอบคลุมถึงรายละเอียดหนี้สิน เช่น ประเภทของหนี้ (หนี้บ้าน,
หนี้รถ, หนี้สินเชื่อส่วนบุคคล), ยอดหนี้คงค้าง, ดอกเบี้ย, และสถานะการชำระเงิน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ชัดเจนและ
ครอบคลุม

2. การสร้างแผนช่วยเหลือเฉพาะกลุ่ม จากสภาพปัญหาหนี้สินสามารถวางแผนการช่วยเหลือ
เฉพาะกลุ่ม เช่น การให้คำปรึกษาทางการเงิน การประสานงานกับสถาบันการเงินเพื่อปรับโครงสร้างหนี้ จัดทำ
ฐานข้อมูล และจัดกลุ่มสภาพปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด หรือการ
ประชาสัมพันธ์การอบรมการบริหารจัดการหนี้สินเพื่อช่วยให้ข้าราชการครูและบุคลากรสามารถรับมือกับภาระหนี้
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) การดำเนินการของสถานี่แก้ไขหนี้ / คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการ
ศึกษาจังหวัด ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1. การให้คำปรึกษาและการจัดอบรมการบริหารจัดการหนี้ สถานี่แก้ไขหนี้จัดให้มีการให้คำปรึกษา
ทางการเงินแก่ครูที่มีปัญหาหนี้สิน พร้อมทั้งจัดอบรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการเงินส่วนบุคคล การวางแผนการเงิน
และการจัดการหนี้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ข้าราชการครูมีความรู้และทักษะในการบริหารจัดการการเงินใน
ระยะยาว

2. การติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูในระดับ
จังหวัดมีหน้าที่ติดตามผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาหนี้สินอย่างต่อเนื่อง เพื่อประเมินความสำเร็จของแผนและ
ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามความเหมาะสม ทั้งนี้ยังคงต้องมีการรายงานผลการดำเนินงานต่อหน่วยงานที่
เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถขยายผลการแก้ไขหนี้ได้ในระดับที่กว้างขึ้น

3) การส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างวินัยให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรที่
ปฏิบัติงานในหน่วยงานวางแผนทางการเงิน ให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดการหนี้อย่างยั่งยืน
การบริหารการเงิน การออม

- การอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะครูและบุคลากรกระทรวงศึกษาธิการเพื่อเสริมสร้าง
ความยั่งยืนทางการเงิน เช่น “ครูไทยยุคใหม่ เข้าใจการเงิน” หลักสูตร “ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง” เป็นต้น

ทั้งนี้มีการประชาสัมพันธ์อย่างแพร่หลายผ่านทางกลุ่มไลน์ของครูและบุคลากรทางการศึกษา
รวมถึงช่องทางอื่นๆ เช่น จดหมายข่าวและสื่อโซเชียลมีเดียของกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษาได้รับข้อมูลและเข้าร่วมการอบรมได้อย่างทั่วถึง

- การอบรมหลักสูตรอื่นๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น

ทั้งนี้มีการประชาสัมพันธ์จากงานสวัสดิการ เรื่อง การให้กู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญห
หนี้สินข้าราชการครู ประจำปีงบประมาณเพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับข้อมูลและเข้าร่วม
การอบรมได้อย่างทั่วถึง

3.2 ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไขปัญหา และผลที่คาดว่าจะได้รับ

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
1. ขาดความรู้และทักษะในการบริหารจัดการการเงินส่วนบุคคล	- จัดอบรมและการศึกษาด้านการบริหารการเงินส่วนบุคคล เช่น การวางแผนการเงิน การจัดการหนี้ และการออมเงิน	- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจะมีความรู้และทักษะในการบริหารจัดการการเงินที่ดีขึ้น
	- ส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลการเงินผ่านสื่อออนไลน์และกลุ่มสนทนาสำหรับการเรียนรู้	- ลดความเสี่ยงในการเกิดปัญหาหนี้สินในอนาคต

3.3 ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. ความร่วมมือของหน่วยงานภายนอกการประสานงานกับหน่วยงานภายนอก เช่น สถาบันการเงิน สหกรณ์ออมทรัพย์ครู หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในจังหวัดเชียงใหม่ มีบทบาทสำคัญในการช่วยเหลือ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในการปรับโครงสร้างหนี้และจัดหาแหล่งเงินทุนที่มีเงื่อนไขผ่อนปรน ส่งผลให้การแก้ไขปัญหานี้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

2. การมีฐานข้อมูลที่แม่นยำและเป็นปัจจุบันการสำรวจและจัดทำฐานข้อมูลหนี้สินที่ครบถ้วนและแม่นยำในระดับศูนย์การศึกษาพิเศษ ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการวางแผนแก้ไขปัญหานี้ โดยข้อมูลดังกล่าวช่วยให้สามารถวิเคราะห์และจัดกลุ่มปัญหาได้อย่างเหมาะสม และนำไปสู่การพัฒนาแนวทางการแก้ไขปัญหที่ตรงจุดและมีประสิทธิภาพ

3. การสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการเงินการให้ความรู้และการอบรมด้านการบริหารการเงินส่วนบุคคลแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ช่วยให้ผู้ที่มิปัญหานี้สามารถปรับปรุงพฤติกรรมการใช้เงิน ลดความเสี่ยงในการเกิดหนี้สินซ้ำ และเพิ่มความสามารถในการจัดการหนี้สินได้อย่างยั่งยืน

4. การติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่องการติดตามและประเมินผลการแก้ไขปัญหานี้สินอย่างต่อเนื่อง ช่วยให้ศูนย์การศึกษาพิเศษสามารถปรับปรุงและแก้ไขแนวทางการดำเนินงานตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป นอกจากนี้ยังช่วยให้สามารถวัดผลความสำเร็จและประสิทธิภาพของมาตรการต่าง ๆ ได้อย่างชัดเจน

3.4 ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -

3.5 รูปแบบ แนวทาง หรือนวัตกรรม ที่คิดว่าเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี (ถ้ามี)

- ไม่มี -